



STOŁECZNY POLICYJNY MAGAZYN

ISSN 1731-4550 magazyn-ksp.policja.gov.pl 06/2024

W SŁUŻBIE I POZA NIĄ



REKRUTACJA

DO SŁUŻBY OD „A” DO „Z” s. 20-40

DZISIAJ MUNDUREK, A JUTRO MUNDUR s. 3

KAŻDY W POLICJI MA SZANSE s. 7

OSMOLOGIA s. 15



★ Tekst Marta Gierlicka, zdjęcia Marek Szałajski

Absolwenci z wyróżnieniami

Po raz pierwszy na terenie Oddziału Prewencji Policji w Warszawie odbyło się szkolenie zawodowe podoficerskie dla policjantów z jednostek i komórek organizacyjnych Komendy Stołecznej Policji zorganizowane przez Centrum Szkolenia Policji w Legionowie przy wsparciu Wydziału Doskonalenia Zawodowego KSP. Pod okiem wykwalifikowanej kadry dydaktycznej funkcjonariusze podnosili kwalifikacje zawodowe z obszarów, które wykorzystają w codziennej służbie. W ostatnim dniu szkolenia w CSP w Legionowie policjanci przystąpili do egzaminu końcowego i otrzymali świadectwa potwierdzające uzyskanie kwalifikacji zawodowych.

3 czerwca z absolwentami szkolenia spotkał się Komendant Stołeczny Policji insp. Dariusz Walichnowski, który pogratulował wzorowo zdanego egzaminu (44 z pośród 48 przystępujących zdało go wyróżniająco). Komendant przyznał 4 nagrody dla policjantów, którzy otrzymali najwyższą średnią z całości szkolenia. W uroczystej zbiórce uczestniczyli również: Komendant Centrum Szkolenia Policji w Legionowie insp. Ryszard Jakubowski oraz Zastępca Komendanta Centrum Szkolenia Policji w Legionowie Pani Agnieszka Zielińska.

Program szkolenia zawodowego podoficerskiego realizowany jest na podstawie Decyzji nr 259 Komendanta Głównego Policji z dnia 8 sierpnia 2023 r. w sprawie programu szkolenia zawodowego podoficerskiego (Dz. Urz. KGP 2023, poz. 70), a jego celem jest przygotowanie policjantów do realizacji zadań służbowych na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje zawodowe podoficerskie.



CZERWIEC 2024

W NUMERZE

★ AKTUALNOŚCI

- 2 ABSOLWENCI Z WYRÓŻNIENIAMI
- 3 DZISIAJ MUNDUREK, A JUTRO MUNDUR
- 7 KAŻDY W POLICJI MA SZANSĘ
- 12 NOWY REGION IPA WISŁA-WARSZAWA
- 14 ŚLUBOWANIE NOWYCH FUNKCJONARIUSZY

★ PORADNIK

- 15 OSMOLOGIA

★ REKRUTACJA

- 22 JAK WYGLĄDA SŁUŻBA W POLICJI?
- 25 GARNIZON STOŁECZNY POLICJI
- 26 NA CZYM POLEGA PROCES REKRUTACJI DO SŁUŻBY W POLICJI?
- 30 TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ
- 34 AKADEMIA POLICJI W SZCZYTNIIE
- 37 JESTEŚ BYŁYM FUNKCJONARIUSZEM?
- 38 WYNAGRODZENIE
- 39 WY PYTACIE, MY ODPOWIADAMY



magazyn-ksp.policja.gov.pl

REDAKCJA

Redaktor naczelny: Mariusz Mrozek
Karina Pohoska
Daniel Niezdropa
Tomasz Oleszczuk

Okładka: Daniel Niezdropa, WKS KSP

Dołącz do nas na swoich ulubionych platformach społecznościowych
Stołecznych policjantów możesz obserwować na profilach KSP na:
Facebooku, Instagramie, Tik Toku, Twitterze oraz YouTube. Zapraszamy!



Stołeczny Magazyn Policyjny - miesięcznik, ISSN 1731-4550. Nakład: 2000 egzemplarzy. Adres redakcji: ul. Nowolipie 2, 00-150 Warszawa, e-mail: redakcjasm@gmail.com
Telefon: 47 72 338-40; 47 72 338-41. Druk: TOP DRUK sp. z o.o. sp.k. ul. Nowogrodzka 151A, 18-400 Łomża. Redakcja nie zwraca tekstów niezamówionych. Redakcja zastrzega sobie prawo skracania, zmiany tytułów i opracowania redakcyjnego tekstów przyjętych do druku. Redakcja zastrzega sobie prawo doboru reklam i ogłoszeń. Za treść zamieszczanych reklam, ogłoszeń i listów Redakcja nie odpowiada. Miesięcznik rozprowadzany jest bezpłatnie w policyjnej dystrybucji wewnętrznej.



DZISIAJ MUNDUREK, A JUTRO MUNDUR

★ Tekst i zdjęcia Daniel Niezdropa

Do lamusa odeszły już dawne szkolne mundurki (znane jeszcze w latach 80. ubiegłego stulecia w publicznej edukacji), w których jedynie tzw. tarcza wskazywała na to, do jakiej szkoły uczęszczają uczniowie. W obecnym szkolnictwie publicznym takiego obowiązku już nie ma, jednak ten szkolny „dress code” można jeszcze spotkać w niektórych szkołach niepublicznych bądź społecznych, lub takich, które z uwagi na charakter i tradycję chcą się w ten sposób wyróżnić. Nie o tym jednak będziemy pisać, a o tym, że bardzo modne i praktyczne, a do tego korzystne dla służb państwowych w Polsce, stało się kształcenie młodzieży na profilach mundurowych, w tym również policyjnych, gdzie uczniowie poznają nie tylko konkretną formację, ale też jej zadania, a przy tym mają możliwość aktywnego uczestnictwa w mundurowych realiach, biorąc udział w konkursach i uroczystościach. Policję poznają przede wszystkim przez pryzmat zajęć z policjantami oraz poprzez wizyty w szkołach, centrach i ośrodkach szkolenia, a także w jednostkach Policji. Wśród uczniów jest wielu takich, którzy kultywują rodzinne tradycje mundurowe i wzorem swoich rodziców i bliskich nie wykluczają tego, że ich zawodowa przyszłość może być jeszcze związana ze służbą w Policji.

Poznajmy zatem mundurowe realia nauczania z perspektywy spojrzenia uczniów takiej klasy policyjnej. Na wywiad z nami zgodziły się dwie uczennice klasy pierwszej LXXXVIII Liceum Ogólnokształcącego im. M. Konarskiego z Zespołu Szkół im. Michała Konarskiego w Warszawie: Karolina Pietrzak oraz Wiktoria Rzeczkowska.

KLASY POLICYJNE TO WAŻNY POCZĄTEK...

Pierwsze klasy policyjne startowały jako innowacje pedagogiczne, a dzisiaj trudno znaleźć szkołę średnią czy zespół szkół, które nie posiadałyby w swoich strukturach oświatowych i ofercie skierowanej do uczniów wydzielonych – profili i klas mundurowych, a wśród nich między innymi też policyjnych, których absolwenci często właśnie Policję wybierają jako formację, w której chcieliby w przyszłości pracować i pełnić służbę. W Warszawie i przyległych do jej granic powiatach, wchodzących w zakres terytorialny i kompetencyjny Komendanta Stołecznego Policji funkcjonuje ponad 20 szkół średnich, w których kształcą się młodzi przyszli policjanci. Na pewno też zdają sobie doskonale sprawę z tego, że posiadanie kierunkowego wykształcenia średniego daje dodatkowe punkty w procesie rekrutacji do służby w Policji. W przedstawianych dotychczas planach naszego resortu jest wprowadzenie w najbliższym roku szkolnym udogodnień mających uprościć rekrutację do służby w Policji uczniom klas policyjnych. Szeregi Policji stoją zatem otworem przed kandydatami, których przygotowanie i wykształcenie nawet na poziomie szkoły średniej może dać solidną podstawę i wiedzę do wykonywania zawodu policjanta. Wystarczy tylko chcieć i dotychczasowy „mundurek” zamienić po zakończeniu szkoły na prawdziwy mundur.

BYĆ UCZNIEM TAKIEJ KLASY, A PÓŹNIEJ ZOSTAĆ POLICJANTEM?

O tym, jak to jest w klasie mundurowej, dowiemy się z rozmowy z naszymi uczennicami, jak również ze szkolnego opisu przygotowanego dla naszej redakcji przez dyrekcję „Konarskiego”. Jedną ważną kwestię warto jednak podkreślić już na samym początku, że decyzja o tym, aby trafić do grona uczniów takiej klasy, powinna być przemyślana, bo, tak jak w służbie, tu również obo-

wiązuje umundurowanie, ten nasz tytułowy „mundurek”, który niekiedy (w zależności od szkoły) swoim wyglądem przypomina ten prawdziwy, dlatego też powinien być nie tylko szanowany, ale przede wszystkim noszony z dumą. Trzeba pamiętać, że jego założenie nie zawsze będzie tożsame z tym, że zostanie zamieniony kiedyś na prawdziwy, ale noszenie go przez lata szkolnej edukacji powinno mieć pewne zasady i granice. Na pewno powinien być wizytówką nie tylko ucznia, ale też samej szkoły. Mundur szkolny (klasy policyjnej) powinien też symbolizować wartości, które związane są ze służbą. W pewien sposób wiąże ucznia, z tym że swoją postawą musi dawać dobry przykład innym uczniom, podobnie jak policjant na służbie, ale również w życiu prywatnym.

Może dość tej powagi, bo nauka w takiej klasie to też wielka przygoda i jeżeli finalnie nie znajdzie ujęcia w wyborze mundurowej ścieżki zawodowej np. w Policji, to nauczy dobrych wzorców, jakimi należy się w życiu kierować. Jeżeli jednak uczeń zdecyduje się zostać policjantem, to gratulujemy dobrego wyboru.

ROZMOWA Z UCZENNICAMI KLASY POLICYJNEJ

Powiedzcie, dlaczego zdecydowaliście się na naukę w klasie o profilu policyjnym? Czy to Wasz własny wybór? Czym się kierowaliście, może kontynuujecie tradycje rodzinne, ojca, dziadka, pradziadka? Czy myślicie, że zostanieie policjantkami, czy też daciecie sobie jeszcze czas na podjęcie takiej decyzji?

Karolina Pietrzak: Zdecydowałam się na naukę w klasie policyjnej, ponieważ chciałam się w tym kierunku rozwijać, a służby mundurowe od zawsze mnie fascynowały. Tak, szkoła jest moim własnym wyborem, a inspirację wyniosłam z domu rodzinnego. Myślę o pracy w służbach mundurowych, ale nie jestem przekonana czy na pewno będzie to Policja.

Wiktoria Rzeczkowska: Szczerze nigdy nie myślałam, że pójdę do klasy policyjnej, jednak gdy przyszedł moment wyboru liceum, tata zasugerował, abym spróbowała edukacji w klasie policyjnej i zobaczyła, jak będę się tam czuła i może kontynuowała tradycję, jako że on jest policjantem. Na ten moment przynajmniej nie żałuję tego, że w niej jestem, ale jeszcze sama do końca nie jestem pewna czy wiązałabym moją przyszłość z Policją.

Czego uczycie się w szkole o Policji? Jakie przedmioty dotyczą formacji i prawa? Może są też ciekawe zajęcia praktyczne?

Karolina Pietrzak: W szkole mamy przedmiot WOP, czyli „Wiedza o Policji”, na którym uczymy się musztry, ale i zadań, obowiązków oraz praw policjanta, znamy również stopnie, jakie są w formacji. Na koniec pierwszego roku w szkole organizowany jest przegląd musztry, uczniowie z każdej klasy pierwszej prezentują to, czego nauczyli się przez 10 miesięcy.

Wiktoria Rzeczkowska: W naszej szkole są zajęcia związane z Policją i byciem policjantem „Wiedza o Policji”. Mamy też zajęcia z samoobrony, a od drugiej klasy będziemy mieć zajęcia na strzelnicy. Jest też musztra przynajmniej raz w tygodniu.

Czy zajęcia są ciekawe i czy prowadzą je policjanci? Czy opowiadają o swojej zawodowej codzienności, wykorzystując do tego różne sytuacje, przykłady ze służby?

Karolina Pietrzak: Mieliśmy kilka godzin zajęć z policjantami oraz godzinę z funkcjonariuszami ze Straży Miejskiej. Funkcjonariusze

w ciekawy sposób opowiadali o odpowiedzialności nieletnich oraz o codziennych sytuacjach ze służby.

Wiktoria Rzeczkowska: Raz na jakiś czas mamy zajęcia z policjantami, a także ze strażnikami miejskimi, gdzie możemy się dowiedzieć – na co dokładnie trzeba przygotować się w takiej pracy i w jakich realiach pracują funkcjonariusze.

Jakich dobrych cech i wartości można nauczyć się w klasie policyjnej?

Karolina Pietrzak: W klasie policyjnej, jak i we wszystkich klasach mundurowych, można nauczyć się wytrwałości, odpowiedzialności oraz szacunku dla innego człowieka, a musztra kształtuje umiejętność współpracy.

Wiktoria Rzeczkowska: Można nauczyć się naprawdę ogromnego szacunku do służby w Policji, bo wiele osób często myśli, że policjanci nic szczególnego dla nas nie robią. Jednak w tej szkole i na tym profilu dowiadujemy się, że ta praca to naprawdę duże poświęcenie. Osobiście bardzo rozumiem trud policyjnej służby, może z racji tego, że mam tatę policjanta. Widzę na co dzień, jakiego wymaga ona poświęcenia i niejednokrotnie dyspozycyjności.

Jesteście dopiero na początku swojej drogi w klasie policyjnej? Jakie macie oczekiwania i czego chcielibyście się nauczyć w kolejnych latach, mówiąc o umiejętnościach, jakie posiadają policjanci?

Karolina Pietrzak: Zbliżamy się dopiero do końca pierwszego roku w szkole. Ze swojej strony oczekuję więcej zajęć praktycznych, które później mogłyby przydać się w ewentualnej pracy. Myślę, że ta praktyka ma duże znaczenie i kończąc naukę w klasie o takim profilu – możemy mieć dzięki temu większą zawodową świadomość tego, co nas czeka – wybierając np. jako przyszłe zajęcie służbę w mundurze.

Wiktoria Rzeczkowska: Jako uczennica pierwszej klasy, zdecydowanie chciałabym nauczyć się większej cierpliwości, jak i oddania się w 100% temu, co robię – tak jak funkcjonariusze Policji. Na pewno też bardziej poznać tę służbę, chociaż mając tatę policjanta trudno o czymś nie wiedzieć. Świat wciąż idzie do przodu, a każda nowa wiedza na pewno jeszcze bardziej nas wzbogaca.

Co dla Was oznacza noszenie munduru? Czy to Was do czegoś zobowiązuje, czy to tylko zwykły, szkolny uniform?

Karolina Pietrzak: Absolutnie nie jest to zwykły szkolny uniform, o którym wspomniał Pan na początku artykułu. Noszenie munduru oznacza dla mnie szacunek m.in. do jednego z symboli narodowych, jakim jest flaga, którą nosimy na mundurze. Zobowiązuje nas to do bezinteresownej pomocy, przygotowując nas do tego, że zawód policjanta i innych funkcjonariuszy to służba, a nie zwykła praca.

Wiktoria Rzeczkowska: Dla mnie, jak i dla innych uczniów tej szkoły, mundur to nie tylko zwykły uniform szkolny. Takie noszenie munduru, co prawda jak na razie tylko



do szkoły, zobowiązuje nas do godnego zachowania, tak samo, jak do dbania i odnoszenia się do niego z pełnym szacunkiem. To ważny symbol i atrybut dzisiaj w szkole, a może w przyszłości w Policji, a może jeszcze w innej służbie państwowej.

Kto według Was może zostać policjantem, jakie cechy powinien posiadać dobry policjant? Jakie umiejętności mogą przydać się w służbie?

Karolina Pietrzak: Uważam, że policjantem może zostać każdy (oczywiście nie mówimy o zasadach rekrutacji), trzeba tylko trochę determinacji i samozaparcia. Cechy dobrego policjanta to: asertywność, bezinteresowność, komunikatywność oraz empatia, która na pewno się przyda. Myślę, że umiejętnością, która przyda się w zawodzie – jest przywództwo, praca w grupie oraz odporność na stres.

Wiktoria Rzeczowska: Według mnie, osoba aplikująca do Policji powinna potrafić przede wszystkim myśleć pod wpływem presji i radzić sobie ze stresem, patrząc na to, jakie sprawy często się przydarzają w tej służbie np. różnego rodzaju trudne interwencje. Dobry policjant powinien mieć również trochę empatii i wyrozumiałości w niektórych sprawach. Rozumieć ludzi, bo po zdjęciu munduru jest przecież taki sam jak oni.

Czy macie pasje, zainteresowania, które według Was przydałyby się w służbie w Policji, uprawianie jakiś sport, może sporty walki, uczycie się dodatkowo innych niż w szkole języków obcych? A może aktywnie działacie w jakimś wolontariacie, gdzie pomagacie potrzebującym. Policjant oprócz konsekwentnej postawy i stanowczości musi też mieć w sobie wiele empatii, na którą już zresztą wcześniej zwróciliście cenną uwagę.

Karolina Pietrzak: Pasji związanych ze służbą w Policji sama nie mam, ale w młodszy wiek przez kilka lat trenowałam judo. W szkole oprócz zwykłego WF-u mamy też wychowanie fizyczne z elementami samoobrony, na którym uczymy się podstawowych technik przydatnych w ewentualnej pracy funkcjonariusza. Jestem w wolontariacie szkolnym, w którym udzielałam się również w szkole podstawowej. Jeśli jest tylko potrzeba – to organizowane są zbiórki, na które każdy może coś przynieść.

Wiktoria Rzeczowska: Niestety, obecnie, oprócz wolontariatu nie uczęszczam na żadne zajęcia dodatkowe, które mogłyby mi przydać się w Policji. Jednak nie wykluczam, że w moim życiu odkryję jeszcze w sobie pasję lub zainteresowania, które być może okażą się przydatne i potrzebne w zawodzie policjanta. Wszystko jeszcze przede mną.

Misją policjantów jest „Pomagać i chronić”. Czy byliście kiedykolwiek w sytuacji, w której stanęliście w czyjejs obronie, a może powiadomiliście służby?

Karolina Pietrzak: W takiej sytuacji jeszcze nie byłam, wszystko przede mną. Na pewno zajęcia z samoobrony, które mam w szkole, dadzą mi nie tylko dodatkowe umiejętności, ale też podniosą świadomość i w sytuacji zagrożenia będę wiedziała, jak mam się zachować.

Wiktoria Rzeczowska: Miałam dużo sytuacji, w których musiałam stanąć w czyjejs obronie, bo nie każdy potrafi to zrobić przez to, że np. za bardzo boi się konsekwencji takiej postawy, tak samo, jak nie każdy potrafi się zachowywać i czerpać normalnie radość z życia bez dręczenia, wyśmiewania albo poniżania innych.

Nie potrafiłabym przejść obojętnie wobec złego zachowania, którego byłabym świadkiem. Na pewno zareagowałabym.

Jak Policja powinna zachęcać młodych ludzi do wstępowania w swoje szeregi? Może macie na ten temat swoje własne przemyślenia i ciekawe pomysły?

Karolina Pietrzak: Moim zdaniem większa liczba festynów, spotkań z policjantami oraz prezentacja ich sprzętu pomogłaby w zachęcaniu młodych osób do służby.

Wiktoria Rzeczowska: Myślę, że policjanci powinni częściej występować w internetowych kanałach informacyjnych. Większość nastolatków korzysta dzisiaj z mediów społecznościowych, na pewno takie coś przykułoby ich uwagę. Oczywiście, bezpośrednie spotkania, pokazy policyjne to też dobra recepta na to, aby przyciągnąć do służby nowych kandydatów.

Dziękuję za rozmowę.

HISTORIA KLAS POLICYJNYCH (MUNDUROWYCH) W ZESPOLE SZKÓŁ IM. MICHAŁA KONARSKIEGO W WARSZAWIE

W Zespole Szkół im. Michała Konarskiego klasy mundurowe mają swoją 18-letnią tradycję, która funkcjonuje w ramach LXXXVIII Liceum im. M. Konarskiego. Pierwsze klasy mundurowe, w tym policyjne, pojawiły się w roku szkolnym 2005/2006. Od tego czasu klasy licealne o profilu policyjnym ukończyło już ponad 1000 uczniów, którzy licznie zasilili szeregi Policji.

Obecnie dla uczniów klas policyjnych prowadzone są profilowe przedmioty – Wiedza o Policji, Służba w Policji, Wychowanie strzeleckie, w specjalnie dostosowanej do tego celu sali szkoleniowej, oraz Wychowanie fizyczne z elementami samoobrony. Szkoła od lat współpracuje z Komendą Rejonową Policji Warszawa IV. Zacieśnienie współpracy nastąpiło, gdy komendantem rejonowym został mł. insp. Sławomir Trojanowski, któremu edukacja dzieci była bardzo bliska. Udostępniał on sprzęt szkoleniowy oraz pomieszczenia komendy do przeprowadzania zajęć, a przy tym sam prowadził lekcje.

Komenda Rejonowa Policji Warszawa IV przez cały okres współpracy organizuje spotkania dla uczniów, na których poznają oni specyfikę pracy funkcjonariusza Policji. Uczniowie chętnie biorą udział w Dniach Kandydata w centrach szkoleniowych Policji (Legionowo, Piaseczno) oraz imprezach promujących zawód policjanta. Reprezentują także szkołę w konkursach organizowanych przez Policję. Corocznie uczniowie klas pierwszych biorą udział w Szkolnym Przeglądzie Musztry – 7 czerwca bieżącego roku odbędzie się już XI edycja tego przeglądu z udziałem funkcjonariuszy Komendy Stołecznej Policji.

Szkołę odwiedzają także policjanci z Wydziału Profilaktyki Społecznej, Nieletnich i Patologii. Przeprowadzają szkolenia, wykłady na tematy wychowawcze dotyczące prawa, odpowiedzialności prawnej młodzieży czy profilaktyki uzależnień.

W roku szkolnym 2024/2025 w ofercie edukacyjnej Liceum również znajduje się klasa o profilu policyjnym. Szkoła zaprasza kandydatów zainteresowanych pracą w Policji.



KAŻDY W POLICJI MA SZANSE

★ Tekst i zdjęcie Daniel Niezdropa

Decyzja o wstąpieniu do służby w Policji powinna być prze-myślana, albowiem służba to nie tylko przygoda, to też wielka odpowiedzialność, która wymaga od każdego funk-cjonariusza wyjątkowego poświęcenia. Służba na rzecz ludzi, wypełnianie słów policyjnej roty oraz naszej dewizy „Pomagać i chronić” – to zobowiązanie do działania zgod-nie z prawem i w granicach prawa na rzecz publicznego bezpieczeństwa. Policyjna rekrutacja pracuje w ostatnim czasie na wysokich obrotach, aby do naszych szeregów za-chęcić jak największą liczbę kandydatów, którzy – mając poczucie wyboru mundurowej ścieżki zawodowej – będą pracować nad tym, aby społeczne oceny Policji były jak najlepsze. O tym, że warto – nasi resortowi rekruterzy z Sekcji Doboru oraz policjanci z Wydziału Doskonalenia Zawodowego przekonują każdego dnia. Szczególnie mło-dzież, bo to do dla nich organizowany jest „Dzień Kandy-data” wzbogacany pokazami policyjnych umiejętności i wyposażenia. Duży wkład w tej syzyfowej pracy mają też nasi specjaliści od komunikacji społecznej, którzy poprzez publikacje, zdjęcia i filmy starają się przedstawić wszystko, co najlepsze w naszej formacji, a przede wszystkim ludzi, bo to przez pryzmat ich służby i pracy możemy pokazać, że Policja jest pełna wielu ciekawych osobowości. Każdy ma szansę zostać policjantem, wystarczy tylko chcieć. O tych policyjnych szansach, rekrutacyjnych oczekiwaniach i wy-maganiach, przez pryzmat dotychczasowej służby poroz-mawiamy z Rzecznikiem Prasowym Komendanta Stołecz-nego Policji podinsp. Robertem Szumiątą.

Każdy ma szansę zostać policjantem, każdy też – jeżeli tylko chce – może mieć wpływ na swoją przyszłość w Policji? Może nie od razu zostaniemy naczelnikiem, komendantem czy rzecznikiem, ale poznając realia służby, zdobywając doświadczenie, zawsze możemy mieć szansę na to, aby w tej służbie odnaleźć swoje miejsce? Co może doradzić zainteresowanym Policją – Rzecznik Prasowy Komendanta Stołecznego Policji?

Może zacznijmy od tego, jak ja zostałem policjantem. To nie był przypadek, bo od dawna myślałem o tym, jeszcze będąc młodym człowiekiem. Uważałem, że będzie to bardzo ciekawa praca, która da mi wiele satysfakcji, a także pozwoli się realizować. Praca, która sprawi, że nie będę się w niej nudził. Powiedzmy sobie szczerze, dzisiaj istnieje wiele zawodów, w których panuje pewna monotonia, przewidywalność, czyli wiemy – co będziemy robić kolejnego dnia, kolejnego miesiąca, a nawet kolejnego roku. Tutaj każdy dzień przynosi coś nowego, każdy dzień przynosi coś innego. To bardzo ciekawa służba, która pozwala się realizować.

Czy każdy może zostać policjantem? – oczywiście, że tak. Wiado-mo, że po spełnieniu określonych warunków. Mówiąc o szansach, to ma je każdy, bez względu na to, czy będzie to kobieta, czy męż-cyzna. Odniosę się też do nieprawdziwych opinii, że do Policji nie może pójść kobieta, bo być może będzie za słaba, bo sobie nie poradzi, bo trzeba będzie walczyć z bandytami. Nieprawda – kobiety świetnie sobie radzą w Policji, są bardzo zaradne, odważ-ne, wysportowane, inteligentne, mądre, odnajdują się zarówno w pionie kryminalnym, jak i prewencyjnym. Dlatego nie zgodzę się z takim zdaniem i opinią, że kobieta nie nadaje się do służby w Policji. Myślę, że jak najbardziej tak, dlatego zachęcamy wszyst-kie dziewczyny, kobiety, panie, aby do naszej formacji wstępowa-ły. Każdy może znaleźć tutaj swoje miejsce.

Każdy też, kto chciałby zostać policjantem, musi pamiętać o tym, że służba w Policji to jest właśnie służba, a nie praca. Ten, kto szu-ka dzisiaj pracy, nie zawsze znajduje ją w takiej formule, w jakiej by chciał i aplikuje do służby na zasadzie: „dobrze, nie udało się tam, nie udało się tu, to pójdę do Policji” – i w taki oto sposób traktuje służbę jako ostateczność. Moim zdaniem, z takim podej-ściem to zawsze będzie zły wybór. Nie będzie z takiej osoby ani dobrego policjanta, ani policjantki, dlatego, że tutaj trzeba chcieć przyjść, a nie iść na zasadzie, nie potrafię znaleźć sobie nigdzie indziej miejsca pracy, to pójdę do Policji. Można się wtedy bardzo rozczarować.

Trzeba znać specyfikę tego zawodu – dlatego, zanim wstąpi się do służby i podejmie jakiegokolwiek kroki, moim zdaniem trzeba przy-najmniej w minimalnym stopniu zapoznać się z tym, co nas może czekać, mówię tu o odpowiedzialności, a nawet o ryzyku utra-ty zdrowia czy też życia w myśl rot, którą będziemy powtarzać i ślubowania, które będziemy składać. Trzeba mieć świadomość zagrożeń, granic prawa, ale przede wszystkim obowiązków, któ-re będą na nas spoczywać. Pamiętajmy o tym, że społeczeństwo będzie chciało na nas zawsze liczyć, będzie potrzebowało naszej pomocy i będzie chciało być pewne, że kiedy tej pomocy będzie oczekiwać, to zawsze ją otrzyma.

W przypadku kandydatów, którzy chcieliby zainteresować się Po-licją, ważne jest, żeby dowiedzieli się więcej o tej służbie, poczy-tali o niej. Jest mnóstwo informacji przygotowanych na potrze-bę rekrutacji w skali kraju, czy też przez nasz stołeczny „dobór”. Można też nawiązać kontakt z kimś, kto w Policji służy i osobi-ście nie ukrywam, że można spotkać też różne opinie. Zarówno obiektywne, według mnie te najbardziej rzeczowe i niezależne, a nawet subiektywne wynikające z własnej osobistej oceny służ-by. Proponuję jednak słuchać wyłącznie tych dobrych głosów, bo zawsze będę podkreślał, że nasza formacja jest pełna wielu cieka-wych osobowości i dobrych funkcjonariuszy.

Co do kwestii aplikowania do służby, to trzeba mieć świadomość tego, że należy być sprawnym fizycznie, zrównoważonym emo-cjonalnie, odpowiedzialnym i odpornym psychicznie, być przygo-towanym na rozwój i zdobywanie doświadczeń.

Powiedz nam, jak zostałeś policjantem, jak wyglądała Twoja służba i jak to jest z tą szansą, aby zostać stróżem prawa? I co później? Czy Ty odnalazłeś swoje miejsce w naszej formacji?

Do Policji wstąpiłem 23 lutego 2000 roku. Co sprawiło, że tak się stało? Czynniki były dwa, po pierwsze chciałem znaleźć swoje miejsce w życiu, po drugie wewnętrznie poczułem, że może to być Policja. Miałem skąd czerpać wiedzę o formacji, bo mój przy-szły teść był funkcjonariuszem i to dzięki niemu dowiedziałem się wiele o Policji. Miałem też czas, żeby przeanalizować sobie do-kładnie mój wybór i ostatecznie przystąpiłem do procesu rekruta-cji, który zakończył się dla mnie pozytywnie. Zostałem skierowany do Łodzi na kurs podstawowy, a po jego zakończeniu trafiłem do jednostki macierzystej tj. KPP w Legionowie. Rozpocząłem służ-bę w Komisariacie Policji w Nieporęcie, który defacto jest takim przyczółkiem Komisariatu Rzecznego, ponieważ w jego siedzibie mieści się też Ogniwo Prewencji zajmujące się m.in. patrolowa-niem Jeziora Zegrzyńskiego. Tam też znajduje się przystań dla policyjnych łodzi wykorzystywanych do patrolu pobliskich rzek i akwenu jeziora.

Często wspólnie z wodniakami razem pełniliśmy służbę. W Niepo-ręcie trafiłem do dochodzeniówki, a później „na ulicę” – do służ-

by patrolowej. Ktoś mógłby powiedzieć, że – dlaczego akurat tak, a nie odwrotnie? Już wyjaśniam, ta zmiana to był wyłącznie mój wybór – uważałem, że patrolówka będzie dla mnie ciekawsza. I tu podkreślę, że w Policji są szanse i możliwości, wystarczy tylko chcieć i nie bać się o tym porozmawiać. Ja czułem, że docho-dzeniówka to nie jest miejsce dla mnie, a służba prewencyjna, patrole i interwencje – zdecydowanie tak. I to nie jest tak, że na początku służby ktoś nas zaszufadkuje i będziemy na to miejsce skazani od początku do końca. Możemy pewne rzeczy modyfikować, zmieniać swoją pracę, jej charakter, możemy porozmawiać z przełożonymi, że chcielibyśmy robić coś innego, powiedzieć szczerze o tym i podkreślam – nie bać się zmian.

Ja tak zrobiłem, poszedłem do komendanta i powiedziałem, że chciałbym robić coś bardziej dynamicznego. Przełożony zgodził się, a ja trafiłem do służby w Wydziale Prewencji, realizując to, co chciałem robić. Kolejne lata służby spędziłem w Wydziale Ruchu Drogowego. Dla mnie to było całkiem inne doświadczenie. To była służba pełna różnorodności. Zresztą dla mnie służba w Policji jest bardzo ciekawa, bo każdy dzień przynosi coś innego i nie ma czasu na nudę.

Chciałbym jeszcze zwrócić uwagę na fakt, że umiejętności, które zdobędzie się w tzw. cywilu przed Policją, czy to poprzez inną pracę, czy w czasie edukacji, mogą niekiedy okazać się kluczem do sukcesu w Policji. Nie powiem, mi pewna umiejętność w pewnym sensie pomogła, że zostałem w tej służbie zauważony.

Zanim wstąpiłem do służby w Policji, to ponad 7 lat mieszkałem i pracowałem we Włoszech. Tam nauczyłem się języka w mowie i w piśmie, tam też nauczyłem się samodzielności, która później okazała się cechą bardzo przydatną w służbie. Myślę, że te oraz inne umiejętności i cechy to wielka wartość dodana w zawodzie policjanta. Na pewno procentuje też doświadczenie życiowe. Właśnie w moim przypadku to doświadczenie z językiem obcym zaprocentowało i nadało dalszy kierunek mojej ścieżce zawodowej. Miał na to wpływ jeden, aczkolwiek bardzo ważny epizod.

Naszą powiatówkę odwiedziła delegacja włoskich policjantów, a mi skromnemu funkcjonariuszowi z drogówki przypadł zaszczyt zostania przewodnikiem kolegów z zagranicy, oprowadzenia ich po jednostce i opowiedzenia o specyfice pełnienia służby w naszej formacji na poziomie powiatowym. Przygotowałem prezentację, wyszło bardzo fajnie, policjanci wyjechali zachwyceni, a ja czułem niesamowitą satysfakcję, że mogłem tak godnie reprezentować wtedy naszą Polską Policję. Prawdziwym honorem było dla mnie podziękowanie, które za dobrze wykonaną pracę złożył na ręce naszego komendanta, sam Komendant Stołeczny Policji. Nikt nie spodziewał się że na tzw. prowincji będzie ktoś, kto zna język włoski i komunikuje się jak równy z równym, czyli policjant z policjantem – polski z włoskim.

I ta włoska delegacja otworzyła dla mnie szansę na realizowanie się na całkowicie nowej płaszczyźnie policyjnej służby. Ówczesny oficer prasowy KPP w Legionowie nadkom. Anna Galant została rzecznikiem prasowym Centrum Szkolenia Policji. Tym samym na tym stanowisku powstał wakat. I tu nagle dostałem wezwanie do gabinetu komendanta powiatowego i usłyszałem: „Chcę Panu zaproponować stanowisko oficera prasowego, ostatnio świetnie Pan sobie poradził z delegacją włoską, widzę, że jest Pan bystry i inteligentny”. Byłem tym całkowicie zaskoczony i powiedziałem, że chciałbym to przemyśleć. Na to komendant odparł: „Panie Szumiata, tu nie ma się nad czym zastanawiać, bo druga taka okazja może się już Panu nie nadarzyć”. Cóż mogłem zrobić – zgodziłem

się i podjąłem wyzwanie. I tu powiem, że w Policji trzeba każdą szansę wykorzystać, nie wolno rezygnować, bo nasze zaangażowanie powinniśmy pokazywać również przez pryzmat tego, że nie boimy się nowych wyzwań. Ja „broni nie złożyłem” i nowe zadanie w służbie przyjąłem. I tak poznałem arkana działalności prasowo-informacyjnej, rozpoczynając służbę jako oficer prasowy w KPP w Legionowie (7 lat), później na tzw. warszawskiej pierwszej linii, czyli jako oficer prasowy KRP Warszawa I (11 lat), a od 8 marca 2024 roku jako Rzecznik Prasowy Komendanta Stołeczny Policji. I to w Dzień Kobiet, a tu taki prezent (śmiech).

Zaczynałem jako starszy sierżant, a dzisiaj jestem już podinspektorem Policji. To też pokazuje, że policjant, oprócz zmiany stanowiska, awansuje również w stopniach służbowych. Przez te lata kończyłem też kursy specjalistyczne, co również udowadnia, że służba w Policji nie opiera się tylko na kursie podstawowym. Wiele też zależy od nas samych, bo dodatkowe zgłębianie wiedzy jest formą samodoskonalenia. Możemy uczyć się języków, kończyć kolejne kierunki studiów, a nawet korzystać z oferty studiów na Akademii Policji w Szczytnie. Uważam, że wystarczy po prostu chcieć, a można nieraz samemu otworzyć sobie „furtkę” do kolejnych możliwości na ścieżce awansu zawodowego policjanta.

Moja służba jest dowodem na to, że stało się jak w amerykańskim śnie – „od pucybuta do milionera” (śmiech). Kiedy ja zaczynałem służbę, to pensja na samym początku nie była dość wysoka, a dzisiaj szczególnie po ostatniej resortowej podwyżce, nowi policjanci otrzymują dobre pieniądze. Dlatego propozycja służby w Policji ma obecnie swoje walory atrakcyjności na rynku pracy.

Ja swoje miejsce w tej służbie odnalazłem. Dzisiaj z perspektywy tych prawie 25 lat spędzonych w Policji, mogę powiedzieć, że nie żałuję ani jednego dnia przepracowanego i wysłużonego w naszej formacji, a dzień, w którym do niej wstąpiłem – zawsze będzie dla mnie bardzo szczególny.

Czy Policja obecnie i w ogóle jest atrakcyjnym miejscem pracy, dzisiaj dla każdego, bo przecież nie ma w procesie rekrutacji limitów wiekowych? Czy Policja to dobry wybór?

Policja to dobry wybór dla tych, którzy chcą być policjantami. Policja nie jest dobrym wyborem dla tych, którzy szukają pracy. To jest służba, a nie praca, dlatego trzeba to rozgraniczyć. Wcześniej już to dokładnie wyjaśniłem. To prawda nie ma limitów wiekowych i jesteśmy otwarci na kandydatów.

Czy w tej służbie potrzebna jest idea?

Tak jest w niej bardzo potrzebna, a do tego ogromna mądrość, bycie takim życiowym psychologiem, duża inteligencja, opanowanie, spokój, a wtedy kiedy potrzeba to zdecydowanie i szybka reakcja, a także umiejętność podejmowania szybkich decyzji. Idea na pewno inspirowa do działania, pobudza naszą kreatywność. Wyznacza nam cele do realizacji w służbie.

Powiedziałbyś, że Policja to atrakcyjne miejsce na zatrudnienie?

Dla mnie zawód ten jest bardzo atrakcyjny, dlatego że można się w nim spełniać na wielu płaszczyznach, być pilotem śmigłowca, sternikiem motorówki, pełnić służbę konno, być przewodnikiem psa, kontrterrorystą, można jeździć motocyklem i radiowozem. Każdy tak naprawdę swoje pasje z cywila może przenieść z korzyścią dla służby w Policji i swoje umiejętności może dobrze wyko-

rzystać, np. języki obce, sztuki walki itp.

Co według Ciebie jest w stanie zachęcić kandydatów do aplikowania do służby w Policji? Czy tylko zarobki, dobry socjal, czy też pokazanie naszym aplikantom, że Policja to naprawdę duża formacja i każdy znajdzie w niej coś dla siebie i przede wszystkim stabilność zatrudnienia? Przecież Policji nikt nie rozwiąże z dnia na dzień. Czy jesteśmy już atrakcyjni dla cywilnego rynku pracy?

Wszystko jest bardzo ważne, tylko trzeba do tego wszystkiego podejść kompleksowo. Ważne są pieniądze, chociaż nie powinny być na pierwszym miejscu. To nie musi być główny wyznacznik, chociaż nie ukrywam, że dla wielu to walor, który potrafi skutecznie zachęcić do wstąpienia do służby. Ważna jest przede wszystkim atmosfera w pracy, czyli na kogo trafimy na samym początku służby, na jakich przełożonych, aby to byli mądrzy i rozsądni przełożeni, wyrozumiali, tacy, którzy potrafią przekazać wiedzę, nauczyć, pomóc w tych pierwszych dniach służby.

Ważna jest stabilizacja, że trafiamy do firmy, która była, jest i będzie, której nikt z dnia na dzień nie rozwiąże. Co najwyżej można samemu się z tej firmy „wypisać”, jeżeli popełnimy błąd i będziemy działać niezgodnie z prawem. Musimy mieć świadomość tego, że od przestrzegania przez nas prawa zależy to, czy dalej będziemy funkcjonariuszami.

Ważnym magnesem jest też pewna stabilność związana ze stałym „socjałem”. Od wielu lat zauważyć można pozytywny trend doskonałej współpracy z lokalnymi samorządami, które wspierają Policję w różnym zakresie, umożliwiając pełnienie dodatkowo płatnych służb ponadnormalnych, czy też ułatwiając dostęp do lokali mieszkalnych dla funkcjonariuszy. Myślę, że ta współpraca jest bardzo otwarta i możliwa, że wyniknie jeszcze z niej niejedno ciekawe rozwiązanie, które może okazać się dodatkową zachętą do tego, aby funkcjonariuszem zostać.

Czy jesteśmy atrakcyjni na rynku pracy? – Moim zdaniem stajemy się atrakcyjni, a nawet jesteśmy, szczególnie w mniejszych miastach i miejscowościach, gdzie rynek pracy jest ograniczony, za to w dużych aglomeracjach, gdzie rynek pracy jest bardziej chłonny, nasza oferta może być rozważana i porównywana, aczkolwiek myślę, że jest wiele walorów przemawiających za tym, aby zostać funkcjonariuszem w Warszawie (dodatek stołeczny), czy też w ościennych powiatach. Dajmy szansę naszemu resortowi, który cały czas pracuje nad uatrakcyjnieniem policyjnych pensji i skutecznym zachęceniem do służby jak największej liczby kandydatów.

Myślę, że posiadamy w tej chwili bardzo czytelne instrumenty finansowego motywowania, które mogłyby nie tylko zachęcić młodych ludzi, a nawet tych starszych do wstąpienia do służby w Policji, a może nawet sprawić, żeby dołączyli do nich ci funkcjonariusze, którzy są na emeryturze, a chcieliby do tej służby wrócić – na przykład, żeby pomagać i wspierać tych, którzy będą w tej służbie stawiać swoje pierwsze kroki. Tu podkreślić jeszcze, że ci

młodzi ludzie, którzy nie ukończyli 26 lat, nie płacą podatku i ta pensja na samym starcie jest dzisiaj zauważalna i bez wątpienia atrakcyjna.

Może teraz o kandydatach. Wiadomo, że stawiamy na pewniaków, którzy podejmując wyzwanie i licząc się ze specyfiką służby – nie zrezygnują z niej tak łatwo. Jacy kandydaci są najlepsi dla dzisiejszej Policji i jakich potrzebuje Komenda Stołeczna Policji?

Częściowo już na to odpowiedziałem, wskazując jakie cechy i charakter jest oczekiwany od kandydata. Przede wszystkim rozgraniczenie służby od pracy. Do tego poświęcenie i skupienie się bardziej na obowiązkach, jakie wynikają ze specyfiki zawodu policjanta. To dla tych obowiązków wstępujemy do służby, a nie dla praw, jakie nam przysługują. Prawa są ważne w momencie, kiedy podejmujemy czynności i realizujemy zadania. Po to jest rota i przysięga na początku służby.

Trzeba też znać, jak mówi się w Policji „swoje miejsce w szeregu”, bo jest to formacja hierarchiczna, w której obowiązuje nas regulamin, musztra, ceremoniał, ale również nasz policyjny kodeks etyczny, czyli zasady etyki zawodowej policjanta. Pamiętajmy, że policjantem jest się 24 godziny na dobę. Zdjęcie munduru i pójście do domu nie zwalnia nas z zadań, jakie ślubowaliśmy realizować, mówię tu o reakcji na czyny zabronione i pomaganie społeczeństwu.

O czym muszą pamiętać nasi kandydaci i nowi funkcjonariusze, a może też wszyscy policjanci? Służba to poświęcenie i reakcja na zło, ale też pomoc innym, kiedy tylko zajdzie taka potrzeba. I zapewne zgodzisz się ze mną, że słowa roty wypełnia się nie tylko w ustawowych godzinach służby, ale bywa, że i poza nią? Może masz jakieś swoje własne przeżycia z tym związane, kiedy poza służbą udzieliłeś pomocy potrzebującym?

Zarówno kandydaci, jak i policjanci muszą pamiętać, że to jest służba, w której trzeba się poświęcać, ale też mieć świadomość zawodowego ryzyka, że nie działamy sami, że pełnimy służbę z innymi policjantami, za których bezpieczeństwo też odpowiadamy. To dzieje się również wtedy, kiedy ratujemy nie tylko ludzkie życie i zdrowie, ale też mienie np. podczas pożarów.

Godziny służby się kończą, wracamy do domu, aby odpocząć, czasami gdzieś wyjechać i nawet wtedy możemy znaleźć się w sytuacji, kiedy od naszej reakcji będzie zależało ludzkie życie. Pamiętajmy też, że ściągamy mundur, ale nie ściągamy z siebie odpowiedzialności, a ślubowania nie chowamy głęboko do szafy. Nie odwracamy głowy, nie udajemy, że czegoś nie widzimy. Reagujemy, a jeżeli czujemy, że możemy nie dać rady sami pomóc, to prosimy innych o wsparcie bądź powiadamy służby, w tym Policję.

W moim życiu zawodowym policjanta, w czasie wolnym poza służbą, kilkukrotnie znalazłem się w sytuacji ratowania ludzkiego życia, gdzie od mojego refleksu, działania i sił zależało życie in-

nych ludzi. O tych sytuacjach nigdy w służbie nikomu nie opowiadałem, jedynie rodzinie i bliskim. W głębi serca wiedziałem, że to mój obowiązek, że nie mogę zostawić potrzebującego człowieka, że nie mogę zawieść. Opowiem o tym tylko dlatego, aby pokazać, że życie pisze różne scenariusze, a uratowanie człowieka to naprawdę radość dla duszy, a dla funkcjonariusza to powód do dumy, że słowa roty okazały się spełnione.

Można powiedzieć, że uratowałem życie 6 osobom. Pierwszym był mój kolega, który wpadł do wody podczas potężnego szkwału na Mazurach. Zostaliśmy obaj na środku jeziora, będąc w bardzo trudnym położeniu, ja umiejący pływać, a kolega nie. Nie miałem kamizelki, za to kolega miał na sobie starego typu, która z czasem zaczęła tracić swoje właściwości i namakać. Wiatr się wzmacniał, fale były coraz większe. Jak dziś pamiętam, że złapał mnie kuczowo za rękę – mówiąc: „Robert nie zostawiaj mnie”. Nie poddałem się, przez kilkadziesiąt minut walczyłem z falami i nie tylko. Miałem wiele chwil zwątpienia, z minuty na minutę traciłem siły, cały czas holując mojego przyjaciela. Do brzegu brakowało mi kilkadziesiąt metrów, jednak w pewnej chwili zauważyłem na brzegu kobietę, zaczęłam wołać pomocy. Wtedy wbiegła do wody i ruszyła w moim kierunku. Dzięki niej szczęśliwie udało się wyciągnąć mojego kolegę na brzeg.

Drugi raz interweniowałem na jeziorze, gdy pływałem wspólnie z synem na skuterze wodnym. W pewnej chwili zauważyliśmy rower wodny, a na nim dwoje dorosłych, kobietę i mężczyznę z dwójką dzieci. Wpadli w panikę, bo rower zaczął nabierać wody i tonąć. Ruszyliśmy im na pomoc. Wspólnie z synem przewieźliśmy wszystkich bezpiecznie na brzeg. Do akcji włączyli się też ludzie z przepływającej obok łodzi, którzy bardzo nam wtedy pomogli. I tak wspólnymi siłami uratowaliśmy życie tej rodzinie. Czułem wielką radość, że mogłem pomóc. To uczucie, kiedy łzy przeplatają się z uśmiechem. Nie do opisania.

Kolejne ludzkie życie, jako policjant miałem przyjemność i satysfakcję uratować, to młoda kobieta, która znalazła się na życiowym zakręcie. Przechodziła kryzys wynikający z własnych traumatycznych przeżyć i miała bardzo destrukcyjne myśli. Bardzo się zaangażowałem, aby odwieść ją od tego ostatecznego kroku. Prawdopodobnie dzięki wielu rozmowom i namowom, odzyskała wiarę w życie, w siebie, a ja kolejny raz mogłem poczuć wielką satysfakcję. Mogę tylko powiedzieć i doradzić każdemu, aby takich osób nie pozostawiać samych sobie. Trzeba z nimi rozmawiać, dawać im oparcie i starać się znaleźć jak najlepsze rozwiązanie, przede wszystkim pokazywać, że żyje się nie tylko dla siebie, ale też dla innych.

Czy czujesz satysfakcję, że mogłeś im wszystkim pomóc?

Olbrzymią, tego nie da się opisać słowami, to trzeba poczuć. Mój przyjaciel do dziś dnia jest mi wdzięczny za to, że żyje, nie tylko on, cała jego rodzina, żona, córka. I co ważne w tym wszystkim, z ludźmi trzeba rozmawiać i nie wolno się od nich odwracać. Trzeba mieć w sobie dużo empatii i serca dla ludzi.

Polska Policja działa dzisiaj w trybie wzmożonego zapotrzebowania na kandydatów, wychodząc też naprzeciw oczekiwaniom nie tylko młodzieży, ale też dorosłych, a nawet tych funkcjonariuszy, którzy odeszli w stan spoczynku, a chcieliby np. wrócić do służby. Jakie przedsięwzięcia organizuje Komenda Stołeczna Policji, aby rozpropagować jeszcze bardziej policyjną służbę, pokazać Policję jak najlepiej?

Przede wszystkim pokazujemy codzienną pracę Policji, to ile dobrego policjanci robią każdego dnia. Zespół Prasowy, Oficerowie Prasowi, zespół redakcyjny Stołecznego Magazynu Policyjnego, pokazujemy policyjną codzienność i to, że warto być policjantem, a Policja to formacja pełna ludzi z pasją, zdecydowanych w walce z przestępczością, ale też pracujących na to, aby te wszystkie negatywne zjawiska ograniczać, w tym również pracować na rzecz publicznego bezpieczeństwa, profilaktyki oraz edukacji osób starszych, dzieci oraz młodzieży.

Na tym polu pracujemy wspólnie z naszym stołecznym Doborem i Wydziałem Doskonalenia Zawodowego, które to zajmują się skuteczną rekrutacją i promowaniem zawodu policjanta przy wsparciu pozostałych wydziałów Komendy Stołecznej Policji.

Komunikacja zewnętrzna jest potrzebna, już od dekad jesteśmy otwarci na społeczeństwo, nie chowamy informacji w szafach, mówimy o tym, co robimy na co dzień, ile dobrego i z jakim zaangażowaniem, czym się zajmujemy. Mówimy też o tolerancji i prawach człowieka, o tym, że policjant powinien szanować każdego obywatela, bo każdy ma swoje prawa i musimy o tym wszystkim pamiętać. Jesteśmy policjantami i to nas do czegoś zobowiązuje.

Jaka jest w tym wszystkim rola komunikacji społecznej, czy policyjne social media i Stołeczny Magazyn Policyjny powinny stawiać na jeszcze większy rozwój? Na jakich płaszczyznach powinny zwiększyć swoje działania wizerunkowo-promocyjne?

Rola nieoceniona i bardzo ważna, rozwój jak najbardziej zawsze jest potrzebny i pożądanym, a policyjna działalność w social mediach będzie w dalszym ciągu rozwijana. Działania wizerunkowo-promocyjne mają jeden zasadniczy cel – pokazanie i przybliżenie zawodu policjanta i zachęcanie szczególnie młodych ludzi, uczniów szkół średnich, studentów, z położeniem nacisku na profile policyjne i klasy mundurowe, aby ten zawód znalazł się w czołówce zawodów, w których ci młodzi ludzie będą chcieli w przyszłości pracować.

Płaszczyzny naszych działań to nasze nośniki informacji, czyli w dalszym ciągu pracujemy aktywnie na stronie internetowej, na naszych kontaktach w mediach społecznościowych i oczywiście Stołeczny Magazyn Policyjny, który już od kilku lat, poprzez rozszerzony nakład i dystrybucję dociera do szkół średnich i uczelni wyższych, a w formie elektronicznej jest dostępny praktycznie dla każdego.

I na koniec, czy warto było zostać policjantem?

Nie żałuję ani jednego dnia, wysłużonego i przepracowanego w Policji. Nie żałuję też, że do Policji wstąpiłem, bo dała mi dużo satysfakcji, radości, nauczyłem się większej pewności siebie, oprócz wiedzy policyjnej, przyswoiłem jeszcze więcej, bo poznałem w tej służbie wspianych ludzi.

Jestem przekonany, że będąc kiedyś „cywilem”, będę te wszystkie wartości wykorzystywał w życiu codziennym, pomagając innym ludziom.

Dziękuję za rozmowę.



NOWY REGION

IPA WISŁA-WARSZAWA

Mazowiecka Grupa Wojewódzka IPA w Warszawie ogłosiła powstanie nowego regionu o nazwie WISŁA-WARSZAWA. Pomysłodawcą tej inicjatywy jest mł. insp. Marek Gago Komendant Komisarzatu Rzecznego Policji w Warszawie, który dostrzegł potrzebę stworzenia przestrzeni umożliwiającej integrację, współpracę i wymianę doświadczeń między funkcjonariuszami. Siedziba nowego regionu mieści się w samym sercu Wisły, czyli na jej centralnym odcinku w Porcie Praskim, skąd każdego dnia operują policyjni wodniacy. Region IPA WISŁA-WARSZAWA ma na celu zacieśnienie więzi między policjantami, poprzez organizację ćwiczeń, szkoleń, seminariów oraz różnorodnych spotkań integracyjnych.

Zgodnie z założeniami stowarzyszenia, Region IPA WISŁA-Warszawa będzie również wspierał działania prospołeczne z profilaktyki bezpiecznego zachowania nad wodą oraz akcje informacyjne skierowane do mieszkańców Warszawy i okolic o zagrożeniach, jakie mogą wystąpić nad akwenami wodnymi. Planujemy, że nowo utworzony region przyczyni się do podniesienia efektywności współpracy policjantów oraz wzmocni ich relacje ze społecznościami lokalnymi.

INTERNATIONAL POLICE ASSOCIATION: POLICJANCIE! POLICJANTKO! WSPIERAJMY SIĘ I ŁĄCZMY!

Policja, choć działa na różnych poziomach i w różnych sytuacjach społecznych, zawsze stoi w obliczu ogromnych oczekiwań. W odpowiedzi na te wyzwania International Police Association (IPA) powstała jako organizacja, która promuje współpracę, wymianę doświadczeń i budowanie więzi między policjantami na całym świecie. IPA to niezależna organizacja, skupiająca policjantów z ponad 60 krajów, którzy wspólnie pracują nad promowaniem idei bezpieczeństwa, sprawiedliwości i profesjonalizmu w służbie policyjnej. Choć IPA nie jest agencją rządową, jej członkowie to funkcjonariusze różnych służb policyjnych, którzy łączą siły, aby wspólnie nawiązywać działania społeczne i zachęcać do podejmowania inicjatyw pomiędzy sekcjami z innych krajów, umożliwiając rozwój międzynarodowych przyjaźni poprzez sport, sztukę, kulturę i podróżę.

GLÓWNE CELE IPA OBEJMUJĄ:

Wymianę doświadczeń: Poprzez organizację spotkań, konferencji, szkoleń oraz programów wymiany, członkowie IPA mają moż-

liwość dzielenia się wiedzą i najlepszymi praktykami z różnych obszarów Policji.

Budowanie więzi: IPA promuje integrację i budowanie przyjaźni między policjantami z różnych krajów, co umożliwia lepsze zrozumienie różnic kulturowych oraz współpracę na międzynarodową skalę.

Wsparcie społeczności: Organizacja angażuje się w działania charytatywne, akcje społeczne oraz projekty mające na celu poprawę relacji między Policją a społeczeństwem.

Rozwój zawodowy: IPA wspiera rozwój zawodowy policjantów poprzez zapewnienie dostępu do szkoleń, kursów specjalistycznych oraz programów stypendialnych.

Dzięki swojej globalnej obecności i zaangażowaniu IPA odgrywa istotną rolę w budowaniu mostów między służbami policyjnymi na całym świecie, co przyczynia się do większej skuteczności walki z przestępczością oraz wzmacnia zaufanie społeczne do Policji.

KORZYŚCI CZŁONKOSTWA W INTERNATIONAL POLICE ASSOCIATION: WSPÓLNOTA, WSPÓŁPRACA I WSPARCIE

International Police Association (IPA) oferuje swoim członkom szereg korzyści, które wspierają ich w pracy zawodowej, rozwoju osobistym oraz budowaniu relacji międzynarodowych w ramach środowiska policyjnego.

Wspólnota Policjantów: Członkowie IPA stają się częścią globalnej społeczności policjantów, co umożliwia im nawiązywanie kontaktów, wymianę doświadczeń i wiedzy z kolegami z różnych krajów.

Dostęp do Zasobów i Wiedzy: Członkowie IPA mają możliwość

uczestnictwa w konferencjach, szkoleniach, warsztatach oraz programach wymiany, które pozwalają na poszerzanie wiedzy, zdobywanie nowych umiejętności oraz poznawanie najnowszych trendów w dziedzinie policyjnej.

Wsparcie Społecznościowe: IPA angażuje się w działania charytatywne i społeczne, dając członkom okazję do aktywnego uczestnictwa w projektach mających na celu poprawę relacji między Policją a społeczeństwem.

Rozwój Zawodowy: Organizacja wspiera rozwój zawodowy swoich członków poprzez udostępnianie dostępu do materiałów edukacyjnych, możliwość udziału w programach stypendialnych oraz wsparcie w zdobywaniu certyfikacji i akredytacji.

Międzynarodowa Współpraca: Członkostwo w IPA umożliwia nawiązywanie kontaktów z policjantami z różnych krajów, co może prowadzić do wspólnych operacji policyjnych, wymiany informacji oraz koordynacji działań na międzynarodową skalę.

Współpraca w Dziedzinie Bezpieczeństwa: IPA promuje współpracę międzynarodową w dziedzinie bezpieczeństwa, co przyczynia się do skuteczniejszej walki z przestępczością transgraniczną, terroryzmem oraz innymi zagrożeniami dla społeczeństwa.

Członkostwo w International Police Association to nie tylko honor, ale również możliwość aktywnego uczestnictwa w globalnym środowisku policyjnym, gdzie współpraca i solidarność są kluczowymi wartościami.

HISTORIA POWSTANIA INTERNATIONAL POLICE ASSOCIATION BUDOWANIE MOSTÓW MIĘDZY POLICJANTAMI NA ŚWIECIE

Policjanci z różnych krajów, mimo różnic kulturowych i językowych, często stają przed podobnymi wyzwaniami w swojej służbie. W odpowiedzi na potrzebę współpracy i wymiany doświadczeń między funkcjonariuszami na całym świecie – powstała International Police Association (IPA) – organizacja, która od lat promuje współpracę policyjną na międzynarodową skalę.

Historia IPA sięga roku 1950, kiedy to Arthur Troop, brytyjski policjant, zainspirowany ideą budowania mostów między policjantami różnych krajów, założył organizację pod nazwą International Police Association. Troopowi zależało na stworzeniu organizacji, która umożliwiłaby funkcjonariuszom nawiązywanie kontaktów, wymianę doświadczeń oraz budowanie przyjaźni, niezależnie od granic państwowych. Od momentu założenia, IPA dynamicznie się rozwijała, przyciągając coraz większą liczbę członków z różnych zakątków świata. Dzięki wsparciu i zaangażowaniu policjantów z różnych krajów IPA stała się globalną siłą, promującą idee bezpieczeństwa, sprawiedliwości oraz profesjonalizmu w służbie policyjnej.

Od tamtej pory IPA aktywnie działa na rzecz promowania współpracy międzynarodowej w dziedzinie bezpieczeństwa, organizując konferencje, szkolenia, programy wymiany oraz działania charytatywne. Organizacja angażuje się również w działania na rzecz społeczności lokalnych, wspierając inicjatywy mające na celu poprawę relacji między Policją a społeczeństwem. Dzięki długiej historii zaangażowania i działalności – International Police Association stała się szanowanym partnerem dla służb policyjnych na całym świecie, promującym wartości współpracy, solidarności oraz wzajemnego wsparcia między policjantami.

International Police Association (IPA) ma ponad 400 000 członków w ponad 60 krajach na całym świecie. Jednakże, bieżące liczby mogą być różne, ponieważ organizacja cały czas pozyskuje

nowych członków i stale się rozwija.

IPA W POLSCE: LICZBA CZŁONKÓW PRZEKRACZA 10 TYSIĘCY

International Police Association (IPA) w Polsce dynamicznie rozwija się, przyciągając coraz większą liczbę funkcjonariuszy, którzy chcą aktywnie uczestniczyć w międzynarodowej społeczności policyjnej. Według najnowszych danych liczba członków IPA w Polsce przekracza 10 tysięcy, co świadczy o rosnącym zainteresowaniu organizacją oraz potrzebie współpracy i wymiany doświadczeń między policjantami z różnych regionów kraju. Członkowie IPA w Polsce mają możliwość uczestnictwa w różnorodnych inicjatywach, takich jak szkolenia, konferencje, programy wymiany oraz działania charytatywne, co umożliwia im poszerzanie wiedzy, zdobywanie nowych umiejętności oraz budowanie relacji z kolegami z innych części świata. IPA w Polsce angażuje się również w działania na rzecz społeczności lokalnych, wspierając inicjatywy mające na celu poprawę bezpieczeństwa i relacji między Policją a społeczeństwem.

Dzięki zaangażowaniu i solidarności policjantów z całego kraju, IPA w Polsce odgrywa istotną rolę w budowaniu mostów między służbami policyjnymi na świecie.

DOMY IPA: MIĘDZYNARODOWE CENTRA WSPÓŁPRACY I WYPOCZYNKU DLA POLICJANTÓW NA ŚWIECIE

Policjanci w czasie swojej służby często stają przed wyzwaniami, które wymagają dużego wysiłku fizycznego, jak i psychicznego. Dlatego, żeby móc zregenerować i odpocząć w odpowiedzi na te potrzeby, International Police Association (IPA) utrzymuje sieć Domów IPA na całym świecie, zapewniających policjantom miejsce do wypoczynku, rekreacji oraz wymiany doświadczeń.

Dom IPA to nie tylko miejsce noclegowe, ale także centrum współpracy, które oferuje policjantom możliwość spotkań, szkoleń, konferencji oraz integracji z kolegami z różnych krajów. Domy IPA są dostępne dla członków organizacji, co umożliwia funkcjonariuszom korzystanie z tych obiektów podczas swoich podróży służbowych lub prywatnych.

Znajdujące się w różnych częściach świata Domy IPA oferują różnorodne udogodnienia, takie jak pokoje noclegowe, sale konferencyjne, centra rekreacyjne oraz restauracje. Dzięki temu policjanci mogą korzystać z tych miejsc zarówno w celach służbowych, jak i wypoczynkowych, znajdując tam wsparcie i komfort, których potrzebują po trudach codziennej pracy.

W Domach IPA organizowane są również różnorodne wydarzenia kulturalne, sportowe oraz edukacyjne, które umożliwiają policjantom integrowanie się, zdobywanie nowych umiejętności oraz poszerzanie horyzontów.

Domy IPA stanowią istotny element działalności International Police Association, promując idee współpracy, solidarności oraz wzajemnego wsparcia między policjantami na całym świecie.

Wszystkich funkcjonariuszy naszego garnizonu zainteresowanych wstąpieniem do nowopowstałego Koła IPA Wisła-Warszawa, zachęcam do kontaktu z Komisariatem Rzecznym Policji w Warszawie. Serdecznie zapraszamy do uczestnictwa w naszym stowarzyszeniu.

★ Tekst Maciej Stankiewicz

ŚLUBOWANIE NOWYCH FUNKCJONARIUSZY GARNIZONU STOŁĘCZNEGO



23 nowych policjantów wypowiedziało słowa roty w trakcie uroczystej zbiórki, która odbyła się na dziedzińcu wewnętrznym Pałacu Mostowskich. 11 funkcjonariuszy i 12 funkcjonariuszek, rozpoczynających służbę w garnizonie stołecznym, po przeszkoleniu podstawowym zasili warszawski Oddział Prewencji Policji.

Po złożeniu meldunku wprowadzono poczet sztandarowy, po czym młodzi policjanci, którzy pomyślnie przeszli wszystkie etapy postępowania rekrutacyjnego, powtórzyli słowa roty za Komendantem Stołecznym insp. Dariuszem Walichnowskim: „... ślubuję służyć wiernie narodowi, chronić ustanowiony Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej porządek prawny, strzec bezpieczeństwa Państwa i jego obywateli, nawet z narażeniem życia (...) pilnie przestrzegać prawa, dochować wierności konstytucyjnym organom RP, przestrzegać dyscypliny służbowej oraz wykonywać rozkazy i polecenia przełożonych (...) strzec tajemnic związanych ze służbą, honoru, godności i dobrego imienia służby oraz przestrzegać zasad etyki zawodowej”.

Po złożeniu ślubowania, nowych policjantów uroczystie powitał Komendant Stołeczny insp. Dariusz Walichnowski, który pogratulował decyzji o wstąpieniu w szeregi Policji i podkreślił, jak duża odpowiedzialność na nich spoczywa. Służba jest wielkim zobowiązaniem wobec społeczeństwa, które oczekuje od funkcjonariuszy zapewnienia bezpieczeństwa i wykonywania swoich zadań zgodnie z zasadami etyki zawodowej.

W uroczystości udział wziął także Kapelan Komendy Stołecznej Policji ks. Jacek Kuziel, który podkreślił, że są takie dni, które się pamięta do końca życia, a dla młodych policjantów takim właśnie dniem jest rozpoczęcie służby na rzecz ojczyzny.

Niebawem policjanci rozpoczną kilkumiesięczny kurs, podczas którego zdobędą wiedzę i umiejętności niezbędne w służbie. Po ukończeniu szkolenia podstawowego będą kontynuować służbę w garnizonie stołecznym.

Ślubowanie policjanta to taki swoisty drogowskaz, mający wskazywać wszystkim nowym policjantom, jaki jest właściwy kierunek ich służby i do jakich zadań zostali powołani. Słowa roty towarzyszą każdemu policjantowi przez całą jego służbę i nigdy nie powinny zostać zapomniane. Ślubowanie składane było od chwili jego ustanowienia już w 1918 roku do czasów obecnych.

Źródło: ksp.policja.gov.pl



Zdjęcia: Marek Szalajski WKS KSP

WIEDZIELI, JAK URATOWAĆ ŻYCIE

Gdy policyjny patrol ze Śródmieścia otrzymał informację, że w jednym z mieszkań przy ulicy Bagatela młody mężczyzna może potrzebować natychmiastowej pomocy, funkcjonariusze niezwłocznie udali się na miejsce. 22-latek znalazł nieprzytomnego, bez funkcji życiowych. Policjanci przystąpili do działania i rozpoczęli resuscytację krążeniowo-oddechową. W tej walce z czasem liczyła się każda sekunda. Dzięki skutecznie udzielonej pomocy mężczyzna zaczął samodzielnie oddychać. Sierż. szt. Karol Drączkowski oraz st. post. Monika Kościńska zaopiekowali się młodym mężczyzną do momentu przybycia służb medycznych. Oboje na co dzień pełnią służbę w Wydziale Wywiadowczo-Patrolowym KRP Warszawa I. Ich profesjonalna postawa, która doprowadziła do uratowania życia człowiekowi, zasługuje na szczególne uznanie. Źródło: ksp.policja.gov.pl





OSMOLOGIA

UJAWNIAMY I ZABEZPIECZAMY ŚLADY – CZĘŚĆ 2

★ Tekst Paweł Sokalski, zdjęcia Kamil Daniłowicz

W kolejnym artykule o śladach kryminalistycznych zajmemy się tym razem zapachami, niewidocznym rodzajem śladów, które jednak istnieją, bo są pozostawiane przez człowieka i chociaż może wydawać się laikom, że są tylko wrażeniem zmysłowym, to jednak w praktyce kryminalistycznej stosuje się techniki oraz metody ich skutecznego zabezpieczania na miejscu zdarzenia. My ludzie nie mamy aż tak wykształconych zmysłów, aby wykrywać wszystkie zapachy i je identyfikować, bo w Policji zajmują się tym specjalnie wyszkolone psy. W naszym poradniku skupimy się przede wszystkim na zabezpieczaniu śladów osmologicznych, których odnalezienie i umiejscowienie na miejscu przestępstwa/zdarzenia należy do technika kryminalistyki – jest efektem analizy tego miejsca i wstępnego wnioskowania.

Aby dokładnie przybliżyć tę tematykę, wykorzystamy dotychczasowe i bogate doświadczenia naszych techników w prowadzeniu oględzin. Ten materiał można też potraktować jak swoisty poradnik szkoleniowy dla policjantów realizujących czynności w ramach oględzin oraz pozostałe czynności dochodzeniowo-śledcze.

WYJAŚNIAMY POJĘCIE

Osmologia – zgodnie z definicją słownika PWN jest nauką o węchu i jego zaburzeniach oraz o zapachach. Na potrzeby wykorzystania procesowego – już na początku lat dziewięćdziesiątych ubiegłego wieku – osmologia została uznana za dziedzinę kryminalistyki, której przedmiotem badań jest indywidualna identyfikacja śladów zapachowych człowieka. Sam zapach jest wrażeniem zmysłowym powstałym przez pobudzenie receptorów węchowych substancjami lotnymi. Zapach jest indywidualnie określony genetycznie, stworzony z cząsteczek nazywanych molekułami zapachowymi, które odparowały bądź wysublimowały z powierzchni lub wnętrza substancji. Dlatego też ślady zapachowe zalicza się do m.in. śladów substancjalnych (materialnych), które są niepostrzegalne przez zmysły człowieka, a jednak są przez niego pozostawiane na przedmiotach i podłożu.

GDZIE ZNAJDIEMY ŚLADY OSMOLOGICZNE – OD CZEGO ZACZYNAMY?

Ślady osmologiczne będą występowały w miejscach przebywania człowieka, wykonania przez niego jakiejś czynności lub pozostawienia przez wcześniej użytkowanego przedmiotu. W trakcie oględzin mogą to być ujawnione rękawiczki sprawcy, jego czapka lub inna część garderoby bądź też narzędzia, którymi się posługiwał.

Sięgając do mojej praktyki kryminalistycznej, to bardzo często dokonywałem zabezpieczenia śladów osmologicznych w samochodach, gdzie pobierane były one np. z koła kierownicy, drążka zmiany biegów, siedzisk i podłogi. I tu podkreślę, że patrząc przez szerszy pryzmat zabezpieczania śladów przez techników kryminalistyki, to charakter wskazanych przeze mnie miejsc ujawniania zapachów praktycznie nie uległ zmianie, za to charakter i rodzaj przestępstw, które zostały popełnione, a gdzie później zabezpiecza się ślady osmologiczne – może być bardzo szeroki – od zwykłej kradzieży po zabójstwo (przy zabójstwie przez uduszenie wskazanym jest pobranie śladu osmologicznego z szyi).

Przygotowanie do zabezpieczenia, jak w każdym innym przypadku, wymaga ubrania się w fabrycznie nową odzież ochronną i zastosowanie nowych lub używanych, ale zdezynfekowanych narzędzi i opakowań. W niektórych jednostkach garnizonu stołecznego możemy spotkać tzw. walizki osmologiczne, które zawierają:

- tampony zapachowe,
- rękawiczki jednorazowe,
- pęsety o długości minimalnej nie mniejszej niż 30 cm,
- słoiki szklane z zakrętkami (Twist),
- atomizer z wodą destylowaną,
- folia spożywcza,
- metryczki osmologiczne.

Żeby ślad osmologiczny stał się materiałem dowodowym, musi być prawidłowo zabezpieczony w sposób kryminalistyczny i procesowy. W praktyce najczęściej wstępuje zabezpieczenie zapachu z miejsc, podłoży i przedmiotów oraz pobieranie zapachu od osób.



Zdjęcie: Pęseta metalowa 30 cm wielokrotnego użytku (odkażana przed każdym kolejnym użyciem)

ZABEZPIECZENIE ZAPACHU Z MIEJSC, PODŁOŻY ORAZ PRZEDMIOTÓW

Zabezpieczenie zapachu z miejsc, podłoży oraz przedmiotów odbywa się w ramach czynności procesowych i wymaga spisania protokołu oględzin. Mając na uwadze ryzyko kontaminacji, trzeba pamiętać o zasadzie zmiany rękawiczek jednorazowych i każdorazowym stosowaniu czystej pęsety. W praktyce często stosowane są pęsety metalowe (wielokrotnego użytku), które po każdej czynności przemywamy środkiem dezynfekującym. W nowych walizkach możemy znaleźć pęsety jednorazowe, sterylne zapakowane, które po zakończeniu czynności możemy przeznaczyć do utylizacji.

Miejsce, przedmiot lub podłoże, z którego zabezpieczamy ślad osmologiczny – nakrywamy fabrycznie nowymi tamponami za-



Zdjęcie: Pęseta plastikowa 30 cm jednorazowego użytku (do utylizacji)

pachowymi (w jednym pakiecie mamy pięć sztuk takich pochłaniaczy), rozkładamy je zdezynfekowaną pęsetą i przykrywamy szczelnie folią spożywczą. W przypadku drobnych przedmiotów, nieprzekraczających średnicy zakrętki słoika – można je z tamponami umieścić w słoiku i szczelnie zakręcić na czas pobierania zapachu.

W celu zwiększenia parowania zapachu można użyć atomizera z wodą, który po delikatnym rozpyleniu nad powierzchnią przed rozłożeniem tamponów zapachowych zwiększy parowanie zapachu.

Zabezpieczenie śladu osmologicznego polega na 30-minutowym kontakcie tamponów zapachowych z miejscem, podłożem lub przedmiotem. Po upływie określonego czasu należy zdjąć folię spożywczą, a tampony zapachowe pęsetą umieścić w słoiku, który trzeba szczelnie zakręcić. Przedmioty umieszczone w całości w słoiku z tamponami zapachowymi należy z nich wyjąć, nadać numer (jeśli tego wcześniej nie uczyniono), zabezpieczyć z oddzielną metryczką, a tampony pozostawić w słoikach i szczelnie zakręcić. Słoiki ze śladami osmologicznymi muszą być opatrzone oddzielnymi metryczkami i numerami śladów.

W przypadku śladów zabezpieczonych z wilgotnego podłoża/przedmiotu należy je niezwłocznie zamrozić. Inaczej jest w przypadku śladów krwawych, przeznaczonych do badań osmologicznych, które zabezpiecza się jako wysuszone zeskrobiny, a następnie umieszcza się je w słoiku, tak samo małe przedmioty z wysuszonymi śladami krwawymi umieszcza się w słoikach. Jeśli nie ma możliwości pozyskania zeskrobiny, to należy wysuszony ślad krwawy, po zwilżeniu wodą destylowaną przenieść na tampony zapachowe i dalej postępować jak w przypadku śladów wilgotnych.

Z praktycznych porad – przypominam, że rozpylona gaśnica proszkowa, gaz, szkło, benzyna czy olej nie wyklucza pobrania śladów osmologicznych i należy podjąć próbę ich zabezpieczenia z obligatoryjnym wpisaniem tego w protokół i metryczkę śladu.

POBIERANIE ZAPACHU OD OSÓB

Podobnie jak pobranie śladów osmologicznych z miejsc, podłoża oraz przedmiotów – pozyskanie próbki zapachu od człowieka do badań osmologicznych odbywa się w ramach czynności procesowych. Polega na uzyskaniu materiału porównawczego do badań osmologicznych i wymaga spisania protokołu pobrania materiału porównawczego oraz dołączenia metryczki.

Z uwagi na niebezpieczeństwo zaistnienia kontaminacji – przed pobraniem próbek zapachu od kolejnych osób – należy bezwzględnie przestrzegać zasady wymiany rękawiczek jednorazowych na fabrycznie nowe i zastosowaniu czystej pęsety.

Jedną z głównych zasad jest bezwzględne wykonanie pobrania tak, aby próbki nie pobierała osoba, która bezpośrednio uczestniczyła w zabezpieczeniu śladów osmologicznych z miejsc, podłoży oraz przedmiotów, które mają być porównywane z zapachem danej osoby. Niedopuszczalne jest porównywanie w ramach opinii próbek zabezpieczonych przez jedną osobę.

Materiał porównawczy (próbki) pobiera się z suchych i czystych dłoni. Dłonie można umyć, jeśli są mocno zabrudzone, jednak trzeba tę czynność opisać w metryczce.



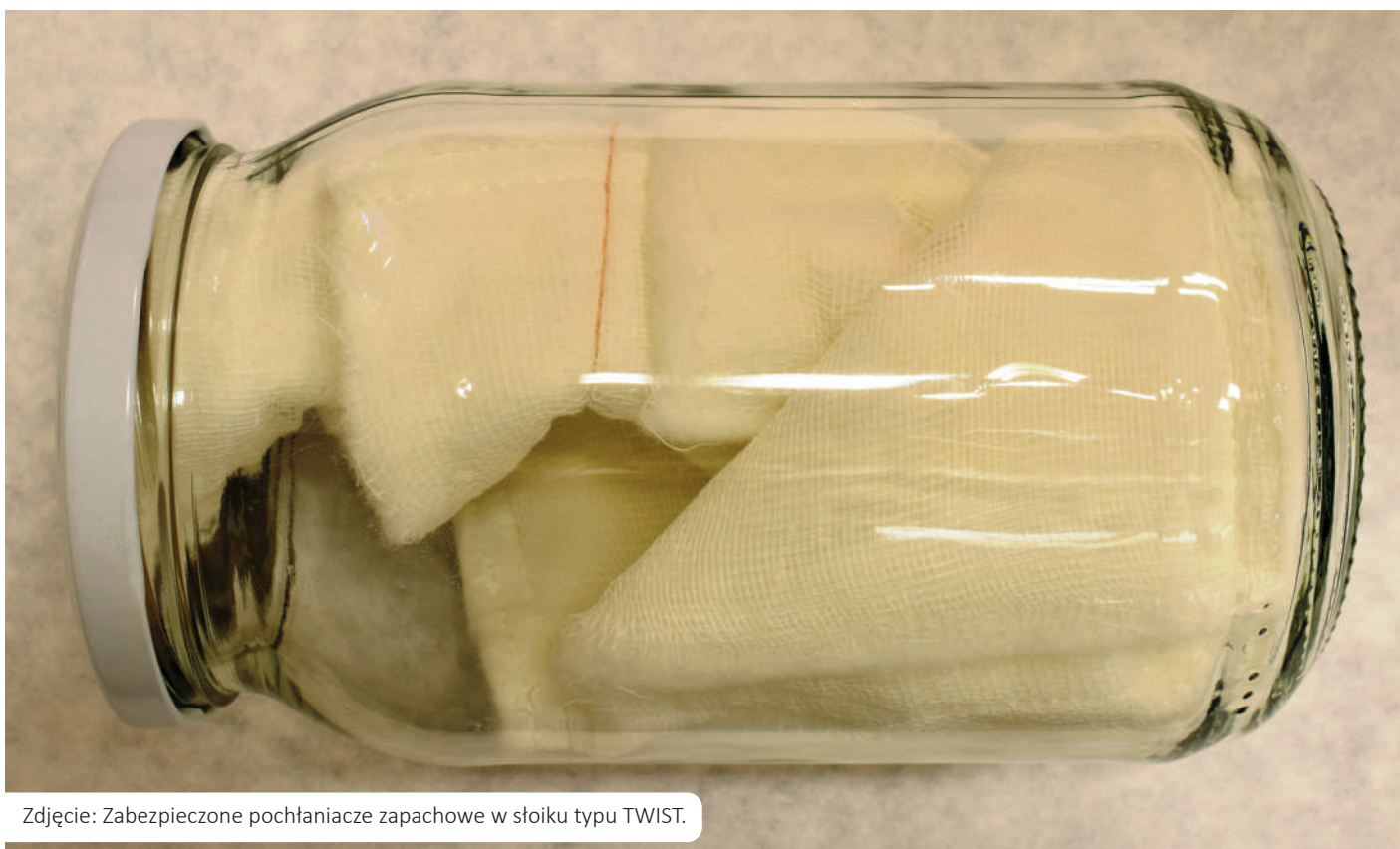
Zdjęcie: Zabezpieczanie molekuł zapachowych z wnętrza samochodu na pochłaniaczach.

Pobieranie próbek polega na podaniu osobie fabrycznie nowych tamponów zapachowych. Czynność tą wykonujemy pęsetą lub poprzez podanie tamponów bezpośrednio z fabrycznego opakowania. Czas pobierania próbki wynosi 15 minut i musi to być wpisane na metryczce. W przypadku braku takiego zapisu – biegły z zakresu osmologii będzie wymagał dostania protokołu pobrania materiału porównawczego. W trakcie pobrania – tampony zapachowe powinny być przekładane z dłoni do dłoni. Po upływie 15 minut tampony umieszcza się w słoiku, który należy szczelnie zakręcić.

Istnieje też możliwość pobrania próbki z innych części ciała przez włożenie tamponów zapachowych pod ubranie.

W przypadku braku możliwości pobrania materiału porównawczego od osoby – można go pobrać z przedmiotu, co do którego istnieje pewność, że dana osoba miała z nim długotrwały kontakt.

Na zabezpieczony jeden słoik śladu osmologicznego pobiera się minimum dwa tampony z próbką pobraną od osoby.



Zdjęcie: Zabezpieczone pochłaniacze zapachowe w słoiku typu TWIST.

(jednostka) (miejscowość, data)

L. dz.
RSD.

M* / K*
(płeć osoby)

MATERIAŁ PORÓWNAWCZY
(osmologiczny)

pobrano od:
(imię i nazwisko, imię ojca, rok urodzenia)

Uwagi:
(poślad osoby charakterystyczne)

do sprawy
(kategoria, czas i miejsce zdarzenia)

Materiał pobrano z:
(dziś, przedmiot, strona)

Czas pobierania min. Liczba tamponów szt.

Podpis osoby od której pobrano materiał porównawczy
(imię i nazwisko czytelnie)

Podpis pobierającego
(imię i nazwisko czytelnie)

*niepotrzebne skreślić

Zdjęcie: Metryczka do materiału porównawczego

PROTOKÓŁ POBRANIA MATERIAŁU PORÓWNAWCZEGO

(nazwa i numer rejestru albo znak sprawy)

(nazwa jednostki Policji prowadzącej sprawę)

od/z*
(dane osoby /zaczyn*)

na podstawie art. 74 § 2, 192 § 1 i 4, 192a § 1* k.p.k.

(miejscu czynności – adres lub inne określenie miejsca czynności albo nazwa jednostki Policji; jeżeli miejsce czynności jest tożsame z miejscem zamieszkania lub pracy świadka/pokrzywdzonego, dane zamieścić w załączniku nr ... do protokołu)

Z
(imię, nazwisko) (nazwa jednostki Policji)

Osoby uczestniczące w czynności:
(charakter: przybranie – protokolant, stenograf; udział – zgodnie z art. 171 § 2 k.p.k.)

obecności – zgodnie z art. 171 § 3 k.p.k. lub inny; oraz w każdym przypadku: stopień – dotyczy policjanta – imię i nazwisko osoby innej niż osoba, od której pobiera się materiał i prowadzący czynność

dokonał pobrania materiału porównawczego:
od/z*
(dane osoby /zaczyn*)

Z
(określić rodzaj miejsca)

tożsamość osoby ustalono na podstawie
(nazwa, seria, data wydania, numer dokumentu tożsamości oraz nazwa organu wydającego albo odnotowanie braku dokumentu tożsamości i zapis „wg oświadczenia”)

PESEL: []

w postaci
(opisać szczegółowo rodzaj pobranego materiału)

*niepotrzebne skreślić

Zdjęcie: Protokół pobrania materiału porównawczego str. 1

PODSUMOWANIE

Ujawnianie i zabezpieczanie śladów osmologicznych wymaga wyjątkowej dokładności i skupienia, a także przestrzegania opisanych przeze mnie zasad (wynikających z wiedzy szkoleniowej techników kryminalistyki oraz praktyki zawodowej), które pozwolą nie tylko na efektywne zabezpieczanie śladów, ale też po-

(jednostka) (miejscowość, data)

L. dz.
RSD.

ŚLAD NR.
(osmologiczny)

Kod QR

(przedmiot oględzin, miejsce, czas i rodzaj zdarzenia)

zabezpieczony podczas oględzin
(miejscu, przedmiot, położenie)

Uwagi:
(inne czynności mogące mieć wpływ na jakość zabezpieczanego śladu osmologicznego)

czas pobierania min. Liczba tamponów szt. przypuszczalny czas jaki upłynął od zdarzenia do zabezpieczenia śladu

Świadkowie:
(imię i nazwisko czytelnie)

Prowadzący oględziny:
(imię i nazwisko czytelnie)

Zabezpieczył:
(imię i nazwisko czytelnie)

Zdjęcie: Metryczka do zabezpieczonego śladu osmologicznego

poprzez

Sposób zapakowania i zabezpieczenia pobranego materiału

Omówienie skreśleń oraz poprawek i uzupełnień poczynionych w protokole

Zgłoszone przez osoby uczestniczące w czynności zarzuty, co do treści protokołu oraz oświadczenie policjanta prowadzącego czynność

Do protokołu załączono
(liczba i rodzaj załączników)

Czynność zakończono [] [] [] [] [] [] [] []
g g m m d d m m r r r r

Protokół osobiście odczytałem/odczytano mi*

(podpis policjanta dokonującego pobrania) (podpis osoby, od której pobrano materiał)

Podpisy osób biorących udział w czynności:

1. 2. 3.

*niepotrzebne skreślić

Zdjęcie: Protokół pobrania materiału porównawczego str. 2

zwolą uniknąć tego, do czego wielokrotnie nawiązywałem, czyli kontaminacji – procesu wymieszania się różnych składników (zapachów), który mógłby doprowadzić do zniszczenia śladu. Zadaniem technika kryminalistyki jest zadbanie o to, aby ślad można było w procesie dowodowym jak najlepiej wykorzystać. Dlatego musi go dobrze zabezpieczyć.

KOMENDA STOK



DOŁĄCZ DO N

Informacje dotyczące procedury kwalifikacyjnej, a także wszystkie formularze

ŁECZNA POLICJI



IAJLEPSZYCH!

arze znajdziesz na stronie internetowej: rekrutacja-ksp.policja.gov.pl



JAK WYGLĄDA SŁUŻBA W POLICJI?

★ Tekst Irmina Retmaniak, zdjęcie Krzysztof Chwała



Służba w Policji to jeden z najbardziej szanowanych i odpowiedzialnych zawodów na świecie. W Polsce Policja odgrywa kluczową rolę w utrzymaniu porządku publicznego oraz ochronie obywateli. Decyzja o podjęciu pracy w Policji to krok ku stabilnej, satysfakcjonującej i pełnej wyzwań karierze. W niniejszym artykule omówimy szczegółowo powody, dla których warto wstąpić do naszej formacji, uwzględniając różne aspekty tej profesji, takie jak służba społeczeństwu, rozwój osobisty i zawodowy, stabilność zatrudnienia, możliwość awansu oraz atrakcyjne warunki pracy i wynagrodzenie.

JAKIE MAMY ZADANIA I CO ROBIMY DLA SPOŁECZEŃSTWA?

Jednym z najważniejszych zadań Policji jest zapobieganie przestępczości. Policjanci realizują to poprzez różnorodne programy edukacyjne i profilaktyczne skierowane do dzieci, młodzieży i dorosłych. Przykładem takich działań są spotkania w szkołach, gdzie funkcjonariusze uczą młodych ludzi o zagrożeniach związanych z narkotykami, przemocą czy cyberprzemocą, organizowane są również kampanie informacyjne dotyczące bezpieczeństwa na drogach i w domach. Regularne patrole policyjne w miejscach publicznych, takich jak parki, centra handlowe czy okolice szkół, mają na celu zwiększenie poczucia bezpieczeństwa wśród obywateli. Widoczna obecność funkcjonariuszy działa odstrasżająco na potencjalnych sprawców przestępstw i wykroczeń, a także umożliwia szybkie reagowanie na wszelkie incydenty. Policjanci są dostępni przez całą dobę, gotowi do podjęcia działań w celu ochrony życia i zdrowia obywateli, a także zabezpieczenia mienia. W sytuacjach kryzysowych, takich jak klęski żywiołowe, katastrofy techniczne czy zamachy terrorystyczne, Policja współpracuje z innymi służbami ratunkowymi, aby skutecznie zarządzać sytuacją i minimalizować jej skutki. Policjanci są szkoleni w zakresie pierwszej pomocy, ewakuacji oraz koordynacji działań ratunkowych, co pozwala na szybkie i skuteczne reagowanie na różnorodne zagrożenia, to właśnie my często jesteśmy pierwszymi osobami na miejscu wypadków czy katastrof. Dzięki temu mamy możliwość bezpośredniego wsparcia i pomocy osobom w potrzebie. Reagowanie na takie sytuacje wymaga szybkiego myślenia, umiejętności podejmowania decyzji pod presją oraz zdolności do efektywnego działania w stresie.

Kolejnym ważnym aspektem naszej pracy jest prowadzenie dochodzeń m.in. w sprawach przestępstw kryminalnych, gospodarczych czy narkotykowych. Policjanci współpracują z różnymi instytucjami wymiaru sprawiedliwości, takimi jak sądy, prokuratura oraz służby penitencjarne. Ta współpraca obejmuje m.in. prowadzenie dochodzeń, zbieranie dowodów, uczestnictwo w postępowaniach sądowych oraz realizację wyroków sądowych. Działania te mają na celu zapewnienie sprawiedliwości i ochronę ofiar. Policjanci podejmują również działania mające na celu zwalczanie przestępczości zorganizowanej, która stanowi poważne zagrożenie dla społeczeństwa. Specjalne jednostki, takie jak Centralne Biuro Śledcze Policji (CBŚP), prowadzą skomplikowane operacje wymierzone w grupy przestępcze zajmujące się m.in. handlem narkotykami, bronią, ludźmi oraz praniem brudnych pieniędzy. Dzięki tym działaniom możliwe jest rozbijanie struktur przestępczych i zapewnianie bezpieczeństwa publicznego. Policjanci mają dostęp do nowoczesnych narzędzi i technologii, które wspierają ich pracę. Technologie te obejmują m.in. systemy informatyczne, narzędzia do analizy kryminalistycznej, systemy monitoringu, sprzęt komunikacyjny oraz różnorodne urządzenia techniczne. Korzystanie z nowoczesnych technologii pozwala na efektywniejsze i szybsze wykonywanie zadań, co przyczynia się do poprawy skuteczności działań Policji.

CO JEST NAJWAŻNIEJSZE W NASZEJ SŁUŻBIE?

Przede wszystkim kontakt ze społecznością. Policja stara się budować pozytywne relacje z mieszkańcami poprzez regularny udział w spotkaniach i konsultacjach społecznych oraz realizację wspólnych inicjatyw na rzecz bezpieczeństwa. Dzięki temu możliwe jest lepsze zrozumienie potrzeb i problemów obywateli, co przekłada się na skuteczniejsze działania prewencyjne i interwencyjne, ponadto realizujemy szereg programów społecznych i profilaktycznych, które mają na celu poprawę jakości życia w lokalnych

społecznościach, prowadzimy liczne kampanie informacyjne, które mają na celu zwiększenie świadomości obywatelskiej w zakresie bezpieczeństwa, kampanie te dotyczą m.in. bezpieczeństwa w ruchu drogowym, ochrony przed oszustami, zagrożeń związanych z narkotykami czy cyberprzestępczością. Dzięki tym działaniom obywatele są lepiej przygotowani do radzenia sobie z różnorodnymi zagrożeniami i wiedzą, jak unikać niebezpiecznych sytuacji. Funkcjonariusze Policji, głównie profilaktycy i dzielnicowi, prowadzą szkolenia i warsztaty dla różnych grup społecznych, takich jak nauczyciele, pracownicy ochrony, seniorzy, rodzice czy młodzież. Celem tych działań jest przekazanie praktycznych umiejętności i wiedzy na temat bezpiecznych zachowań oraz reagowania na zagrożenia. Szkolenia te przyczyniają się do zwiększenia ogólnego poziomu bezpieczeństwa w społeczności.

NIE TYLKO W KRAJU, ALE I ZA GRANICĄ

Policjanci mają również możliwość uczestniczenia w misjach zagranicznych, organizowanych przez międzynarodowe organizacje, takie jak ONZ czy Unia Europejska. Misje te obejmują różnorodne zadania, takie jak wsparcie w odbudowie systemów bezpieczeństwa w krajach dotkniętych konfliktami, szkolenie lokalnych służb porządkowych czy udział w operacjach pokojowych. Udział w misjach zagranicznych to nie tylko szansa na zdobycie cennego doświadczenia zawodowego, ale także możliwość poznania innych kultur i nawiązania międzynarodowych kontaktów. Nasi funkcjonariusze często uczestniczą w programach wymiany doświadczeń, zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym. W ramach tych programów mają możliwość pracy w innych jednostkach Policji, udziału w szkoleniach i warsztatach oraz wymiany wiedzy i doświadczeń z kolegami po fachu z innych krajów. Tego rodzaju wymiana przyczynia się do podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz wprowadzania nowych, innowacyjnych metod pracy.

Nasza praca często wiąże się z różnorodnym i zmieniającym się środowiskiem pracy. Policjanci mają możliwość pracy w różnych lokalizacjach, od małych miejscowości po duże miasta, takie jak Warszawa oraz wykonywania różnorodnych zadań, od patroli pieszych po operacje specjalne. Zmienne środowisko pracy sprawia, że każdy dzień jest inny i pełen nowych wyzwań.

DLACZEGO WARTO WSTĄPIĆ W NASZE SZEREGI?

Rozwój i kwalifikacje

Praca w Policji oferuje szerokie możliwości rozwoju osobistego i zawodowego, wiele ścieżek kariery i możliwości specjalizacji. Policjanci mogą rozwijać się w różnych obszarach, takich jak praca operacyjna, dochodzeniowo-śledcza, prewencyjna, kryminalistyczna czy informatyczna, mają dostęp do licznych szkoleń, kursów i programów edukacyjnych, które pozwalają im na ciągłe podnoszenie kwalifikacji. Szkolenia te obejmują różnorodne dziedziny, takie jak techniki interwencji, śledztwa kryminalne, prawa człowieka, zarządzanie kryzysowe oraz komunikację interpersonalną.

Awanse

W Polskiej Policji istnieje jasno określona struktura awansów, która pozwala funkcjonariuszom na zdobywanie kolejnych stopni służbowych. System awansów jest oparty na ocenie kompetencji, doświadczenia zawodowego oraz wyników pracy. Funkcjonariusze mogą awansować, przechodząc przez kolejne stopnie poli-

cyjne i korpusy, poczynawszy od posterunkowego do generalnego inspektora. Ten ostatni stopień przynależny jest do stanowiska Komendanta Głównego Policji.

Różnorodność stanowisk

Kolejną ciekawostką w naszej formacji jest szeroka gama stanowisk, które umożliwiają rozwijanie kariery w różnych obszarach. Funkcjonariusze mogą pracować jako policjanci patrolowi, detektywi, specjaliści ds. prewencji, funkcjonariusze kryminalni, pracownicy administracyjni, rzecznicy, a także w wyspecjalizowanych jednostkach, takich jak jednostki kontrterrorystyczne czy cyberprzestępczości, w których praca wymaga specjalistycznego szkolenia i oferuje możliwość uczestnictwa w zaawansowanych operacjach oraz projektach. Jednym z obszarów, w którym funkcjonariusze mogą się specjalizować, jest kryminalistyka. Praca w laboratoriach kryminalistycznych, badanie dowodów, analiza DNA, balistyka czy daktyloskopia to tylko niektóre z dziedzin, w których policjanci mogą się rozwijać. Specjalizacja ta wymaga zaawansowanej wiedzy i umiejętności technicznych, które są zdobywane poprzez specjalistyczne szkolenia i kursy.

Szkolenia i kursy

Policja oferuje szeroką gamę szkoleń wewnętrznych, które mają na celu podnoszenie kwalifikacji funkcjonariuszy. Szkolenia te obejmują różnorodne zagadnienia, takie jak techniki interwencji, zarządzanie kryzysowe, negocjacje, pierwsza pomoc, a także specyficzne obszary, takie jak przestępczość narkotykowa, handel ludźmi czy przestępczość zorganizowana. Funkcjonariusze mogą również uczestniczyć w kursach specjalistycznych, które są organizowane przez różne instytucje zewnętrzne, w tym międzynarodowe organizacje policyjne. Kursy te obejmują zaawansowane techniki śledcze, nowe technologie w walce z przestępczością, zarządzanie bezpieczeństwem, a także kursy językowe i międzykulturowe, które są szczególnie przydatne w kontekście współpracy międzynarodowej.

Akademia Policji w Szczytnie

W naszej formacji ważne jest to, aby poszerzać swoją wiedzę i dbać o zdrowie. Akademia Policji w Szczytnie oferuje studia licencjackie, magisterskie i podyplomowe w zakresie nauk o bezpieczeństwie, kryminologii, zarządzania kryzysowego i innych pokrewnych dziedzin. Studia te pozwalają na zdobycie zaawansowanej wiedzy teoretycznej i praktycznej, która jest niezbędna do awansu na wyższe stanowiska. Na co dzień policjanci mają dostęp do siłowni, basenów oraz programów treningowych, które pomagają im utrzymać dobrą kondycję fizyczną, co jest niezbędne do skutecznego wykonywania obowiązków służbowych. Funkcjonariusze mają liczne możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji, zdobywania nowych umiejętności oraz rozwijania się zarówno zawodowo, jak i prywatnie. Wszystkie te elementy sprawiają, że praca w Policji jest nie tylko wyzwaniem, ale również szansą na dynamiczny rozwój i osiągnięcie sukcesów zawodowych.

Umiejętności i cechy

Służba w Policji wymaga silnych umiejętności interpersonalnych, takich jak komunikacja, negocjacje, mediacje oraz zarządzanie konfliktami. Policjanci rozwijają również umiejętności przywódcze, które są niezbędne w zarządzaniu zespołami, koordynowaniu działań operacyjnych oraz podejmowaniu decyzji w sytuacjach kryzysowych.

Te umiejętności są cenne nie tylko w pracy zawodowej, ale również w życiu prywatnym. Policja jest jedną z instytucji publicznych, które oferują wysoką stabilność zatrudnienia. W przeciwieństwie do wielu sektorów prywatnych – praca w Policji jest mniej narażona na wahania rynkowe i kryzysy gospodarcze. Policjanci mają pewność stałego zatrudnienia oraz regularnych wypłat, co daje im poczucie bezpieczeństwa finansowego.

JAK TO JEST Z TYMI ZAROBKAMI?

Wypłaty są zróżnicowane i zależą od wielu czynników, takich jak stopień służbowy, staż pracy, specjalizacje oraz lokalizacja jednostki, w której funkcjonariusz pełni służbę. Wynagrodzenie policjantów składa się z kilku podstawowych elementów: pensji zasadniczej, dodatków służbowych, nagród oraz świadczeń dodatkowych.

W ostatnim czasie funkcjonariusze Policji otrzymali podwyżki, dzięki którym osoby przed ukończeniem 26 roku życia, po ukończonym kursie podstawowym dostają ok. 6400 zł „na rękę”, a jeżeli te osoby zdecydowały się pełnić służbę w Oddziale Prewencji Policji w Warszawie, zarobią ok. 6900 zł netto.

Dodatkowe profity

Mundurowi otrzymują dodatkowo w ciągu roku m.in.:

- nagrodę roczną tzw. „trzynastka”,
- mundurówkę,
- płatny urlop wypoczynkowy w wymiarze 26 dni roboczych,
- dofinansowanie do wypoczynku,
- urlopy dodatkowe związane ze stażem lub wiekiem policjanta,
- zwrot kosztów dojazdu, jeśli służysz poza miejscem zamieszkania,
- płatne nadgodziny,
- równoważnik za brak mieszkania (o ile nie masz przydzielonego mieszkania służbowego).

POLICJA TO MISJA I PRESTIŻ

Praca w Policji daje dużą satysfakcję zawodową. Codzienne wyzwania, różnorodność zadań oraz możliwość niesienia pomocy innym sprawiają, że policjanci czują się spełnieni w swojej pracy. Widząc efekty swoich działań, takie jak rozwiązane sprawy kryminalne, uratowane życia czy poprawa bezpieczeństwa w danym rejonie, policjanci mają poczucie, że ich praca ma realne znaczenie i wartość.

Służba w Policji to nie tylko zawód, ale także misja. Policjanci są zobowiązani do przestrzegania wysokich standardów moralnych, a ich działania są ukierunkowane na ochronę i służbę społeczeństwu. Wartości takie jak uczciwość, odwaga, sprawiedliwość i poświęcenie są fundamentem pracy w naszej formacji, co nadaje jej głębszy sens i znaczenie.

Policja to nie tylko prestiżowy i odpowiedzialny zawód, ale także możliwość służenia społeczeństwu, rozwój osobisty i zawodowy oraz stabilność zatrudnienia. Policjanci mają szansę na rozwijanie swoich umiejętności, uczestnictwo w różnorodnych programach i inicjatywach oraz pracę w dynamicznym i zmieniającym się środowisku. Wszystkie te aspekty sprawiają, że praca w Policji jest wyjątkowa i pełna wyzwań, a także daje satysfakcję z wykonywanych obowiązków i możliwość realnego wpływu na poprawę bezpieczeństwa i jakości życia obywateli.

GARNIZON STOŁECZNY POLICJI



Województwo mazowieckie jest jedynym, którego obszar podzielono na dwa garnizony Policji o statusie wojewódzkim:

- garnizon stołeczny obejmuje swoim zasięgiem obszar aglomeracji warszawskiej, tj. terytorium m.st. Warszawy oraz dziewięciu powiatów: grodzkiego, legionowskiego, mińskiego, nowodworskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, pruszkowskiego, warszawskiego zachodniego i wołomińskiego,
- garnizon mazowiecki Policji to pozostała część województwa mazowieckiego, za który odpowiada Komenda Wojewódzka Policji z siedzibą w Radomiu.

Na terenie m.st. Warszawy działa 7 komend rejonowych Policji oraz cztery komisariaty specjalistyczne: Komisariat Kolejowy Policji, Komisariat Policji Metra Warszawskiego, Komisariat Rzeczny Policji oraz Komisariat Portu Lotniczego Warszawa-Okęcie. W każdym z dziewięciu powiatów zlokalizowana jest komenda powiatowa Policji. W hierarchii policyjnych jednostek komendy rejonowe i powiatowe są na tym samym poziomie. Tym jednostkom mogą podlegać komisariaty i posterunki Policji. Dodatkowo w strukturę Komendy Stołecznej Policji zalicza się Samodzielny Pododdział Kontrterrorystyczny Policji w Warszawie oraz Oddział Prewencji Policji w Warszawie. Wszystkie jednostki garnizonu stołecznego podlegają Komendantowi Stołecznemu Policji.



NA CZYM POLEGA PROCES REKRUTACJI DO SŁUŻBY W POLICJI?

★ Tekst Irmina Retmianiak, zdjęcie Krzysztof Chwała



Proces rekrutacji do Policji jest złożony i wielostopniowy – od złożenia dokumentów, po przyjęcie do służby. Ma on na celu wyłonienie kandydatów najlepiej predysponowanych do pełnienia obowiązków służbowych. W niniejszym opracowaniu omówimy szczegółowo każdy z etapów procedury doboru.

Aby móc ubiegać się o przyjęcie do służby w Policji, kandydat musi spełniać następujące wymagania formalne:

- posiadać polskie obywatelstwo,
- posiadać nieposzlakowaną opinię,
- nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- posiadać co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadać odpowiednią zdolność fizyczną i psychiczną do służ-

by w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,

- dawać rękojemnie zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Początek zawodowej kariery w Policji rozpoczyna się od złożenia dokumentów przez kandydata. Można je dostarczyć do Sekcji ds. Doboru Wydziału Kadr Komendy Stołecznej Policji mieszczącej się przy Al. Solidarności 126 w Warszawie lub złożyć w każdej komendzie rejonowej/powiatowej na terenie garnizonu stołecznego. Pełny wykaz teled adresowy znajdziecie na stronie internetowej **ksp.policja.gov.pl**

Komplet dokumentów obejmuje:

- podanie o przyjęcie do służby w Policji skierowane do Komen-



danta Stołecznego Policji,

- wypełniony kwestionariusz osobowy (tylko część A i B),
- kserokopie dokumentów (nie odpisy) potwierdzających posiadane wykształcenie oraz umiejętności (oryginały należy przynieść ze sobą do wglądu przez pracownika kadr),
- kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby (oryginały do wglądu),
- kserokopię książeczki wojskowej, jeżeli kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową, z pieczętką właściwego WKU o przeniesieniu do rezerwy (oryginał do wglądu).

Wymienione dokumenty są dostępne do pobrania na stronie internetowej <https://rekrutacja-ksp.policja.gov.pl> w zakładce „Do pobrania”.

Podczas rekrutacji dzięki swoim umiejętnościom i wykształceniu można otrzymać dodatkowe punkty.

Preferencje z tytułu wykształcenia podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

- wykształcenie wyższe co najmniej z tytułem zawodowym licencjata, inżyniera lub równorzędnym, uzyskanym po ukończeniu studiów w zakresie informatyki, obejmujące zagadnienia specjalistyczne takie jak: sztuczna inteligencja, inżynieria oprogramowania, języki programowania, bazy danych, programowanie aplikacji użytkowych, cyberbezpieczeństwo, telekomunikacja, teleinformatyka, inteligentne systemy, analiza ruchu sieciowego, zarządzanie sieciami komputerowymi oraz serwerami – **10 punktów**,
- tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędnym – **8 punktów**,
- tytuł zawodowy licencjata, inżyniera lub równorzędnym – **7 punktów**,
- wykształcenie średnie, średnie branżowe – ukończenie liceum ogólnokształcącego, technikum lub branżowej szkoły II stopnia w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania Policji, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania – **7 punktów**.

Preferencje z tytułu umiejętności podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

- tytuł ratownika, ratownika medycznego albo pielęgniarzki systemu w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1720, z późn. zm.) – **6 punktów**,
- uprawnienia do wykonywania prac podwodnych określone w Ustawie z dnia 17 października 2003 r. o wykonywaniu prac podwodnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 612) – **6 punktów**,
- prawo jazdy kategorii A – **5 punktów**,
- prawo jazdy kategorii C – **5 punktów**,
- prawo jazdy kategorii C+E – **5 punktów**,
- uprawnienia ratownika górskiego określone w Ustawie z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie i ratownictwie w górach i na zorganizowanych terenach narciarskich (Dz. U. z 2022 r. poz. 1425, z późn. zm.) – **5 punktów**,
- uprawnienia ratownika wodnego – **5 punktów**,
- uprawnienia do prowadzenia jachtów żaglowych albo motorowych określone w Rozporządzeniu Ministra Sportu i Turystyki z dnia 9 kwietnia 2013 r. w sprawie uprawiania turystyki wodnej (Dz. U. poz. 460, z późn. zm.) – **5 punktów**,
- uprawnienia instruktora sportów walki (np. zapasy, judo, karate, boks), strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych – **4 punkty**,
- dokument potwierdzający znajomość języka obcego co najmniej na poziomie biegłości B2 – zgodnie z załącznikiem nr 13 do rozporządzenia – **4 punkty**,
- dokument potwierdzający znajomość kolejnego języka obcego co najmniej na poziomie biegłości B2 – zgodnie z załącznikiem nr 13 do rozporządzenia – **2 punkty**.

Po złożeniu dokumentów kandydat jest informowany o możliwości przystąpienia do próbnego testu sprawności fizycznej oraz zostaje zaproszony na spotkanie informacyjne w sekcji doboru, gdzie otrzymuje skierowanie na test wiedzy i test sprawności fizycznej oraz wypełnia Ankiętę Bezpieczeństwa Osobowego – rozpoczyna się wówczas proces postępowania sprawdzającego,

o którym mowa w ustawie o ochronie informacji niejawnych. Postępowanie ma na celu ustalenie, czy kandydat może uzyskać dostęp do informacji niejawnych potwierdzony „poświadczeniem bezpieczeństwa”. Nieuzyskanie takiego dostępu skutkuje przerwaniem postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydata.

Warto skorzystać z możliwości przystąpienia do PRÓBNEGO testu sprawności fizycznej, ponieważ prowadzą go instruktorzy, którzy wskażą błędy, jakie popełnia kandydat i podpowiedzą, jak je wyeliminować. Testy próbne odbywają się w każdą środę na terenie Oddziału Prewencji Policji w Warszawie. Aby do nich przystąpić, należy to zgłosić pracownikowi komórki kadrowej, w której składamy dokumenty.

Kolejnym etapem rekrutacji jest test wiedzy ogólnej, który ma na celu sprawdzenie poziomu wiedzy kandydata w różnych dziedzinach. Pytania testowe, które należy opracować samodzielnie, są dostępne na stronie internetowej Akademii Policji w Szczycinie.

Zarówno test wiedzy, jak i test sprawności fizycznej dla kandydatów do służby w jednostkach podległych Komendzie Stołecznej Policji, są organizowane na terenie Oddziału Prewencji Policji w Warszawie, którego siedziba mieści się przy ulicy Puławskiej 44E (Piaseczno).

Test wiedzy jest przeprowadzany w formie pisemnej, składa się z czterdziestu pytań zamkniętych, do każdego z nich są zaproponowane cztery odpowiedzi, ale tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Wyniki testu są oceniane punktowo. Test nie jest selekcyjny, a więc w każdym przypadku przechodzimy do kolejnego etapu, czyli do testu sprawności fizycznej.

Tego samego dnia, po przejściu testu wiedzy, kandydaci są zaproszeni na halę sportową, gdzie pod okiem instruktorów muszą pokonać tor przeszkód w czasie 1 minuty i 41 sekund. Oczywiście im czas jest krótszy, tym większą ilość punktów otrzymuje kandydat. Jeżeli zostaną popełnione dwukrotnie błędy techniczne lub zostanie przekroczony czas, kandydat otrzymuje wynik negatywny i po raz kolejny może podejść do tego testu po dwóch miesiącach.

Osoby, które uzyskały wynik pozytywny, przechodzą do następnego etapu. Pamiętajmy, że praca w Policji wymaga dobrej kondycji fizycznej, dlatego test sprawnościowy jest kluczowym elementem rekrutacji. Test ten ma na celu ocenę wytrzymałości, siły i zwinności kandydatów. Pamiętaj, że przystępując do tego testu, kandydat musi mieć dodatkowo przy sobie zaświadczenie lekarskie dopuszczające do wykonywania ćwiczeń fizycznych – wydane w terminie nie przekraczającym 14 dni do dnia przystąpienia do testu sprawnościowego oraz strój i obuwie sportowe. Szczegółowe informacje i porady dotyczące TSF, czyli Testu Sprawności Fizycznej, znajdziesz w kolejnym artykule.

Następnym elementem rekrutacji do służby w Policji jest badanie psychologiczne, w tym test psychologiczny, które jest przeprowadzane przez wydział psychologów Komendy Stołecznej Policji. Badanie psychologiczne przeprowadza się, stosując następujące metody badawcze: test, kwestionariusz, wywiad, obserwację. W trakcie testu sprawdzane są predyspozycje intelektualne, zachowania społeczne, stabilność, postawa w pracy. Ważne jest, aby kandydat posiadał odpowiednie cechy osobowościowe, takie jak stabilność emocjonalna, umiejętność radzenia sobie ze stresem oraz zdolność do pracy w zespole. Jeżeli kandydatowi nie po-

wiedzie się na teście, kolejny raz do badania może przystąpić po upływie 12 miesięcy.

Osoby, które uzyskały pozytywny wynik badania psychologicznego, zostają zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną, która odbywa się w Sekcji ds. Doboru Wydziału Kadr Komendy Stołecznej Policji. Rozmowa ta ma na celu bliższe poznanie kandydata, jego motywacji, doświadczenia oraz zdolności komunikacyjnych. Jest to również okazja do oceny umiejętności radzenia sobie w sytuacjach stresowych oraz zaprezentowania się z jak najlepszej strony.

Rozmowa kwalifikacyjna jest prowadzona przez komisję rekrutacyjną, która najczęściej składa się z dwóch osób – pracownika sekcji doboru oraz funkcjonariusza z wydziału ruchu drogowego lub wydziału prewencji. Komisja ocenia kandydata na podstawie jego odpowiedzi, postawy oraz umiejętności interpersonalnych. Po zakończeniu rozmowy komisja wydaje opinię, która decyduje o dalszym udziale kandydata w procesie rekrutacji. Minimalna ilość punktów, aby wynik rozmowy był pozytywny to 36, natomiast maksymalna 60.

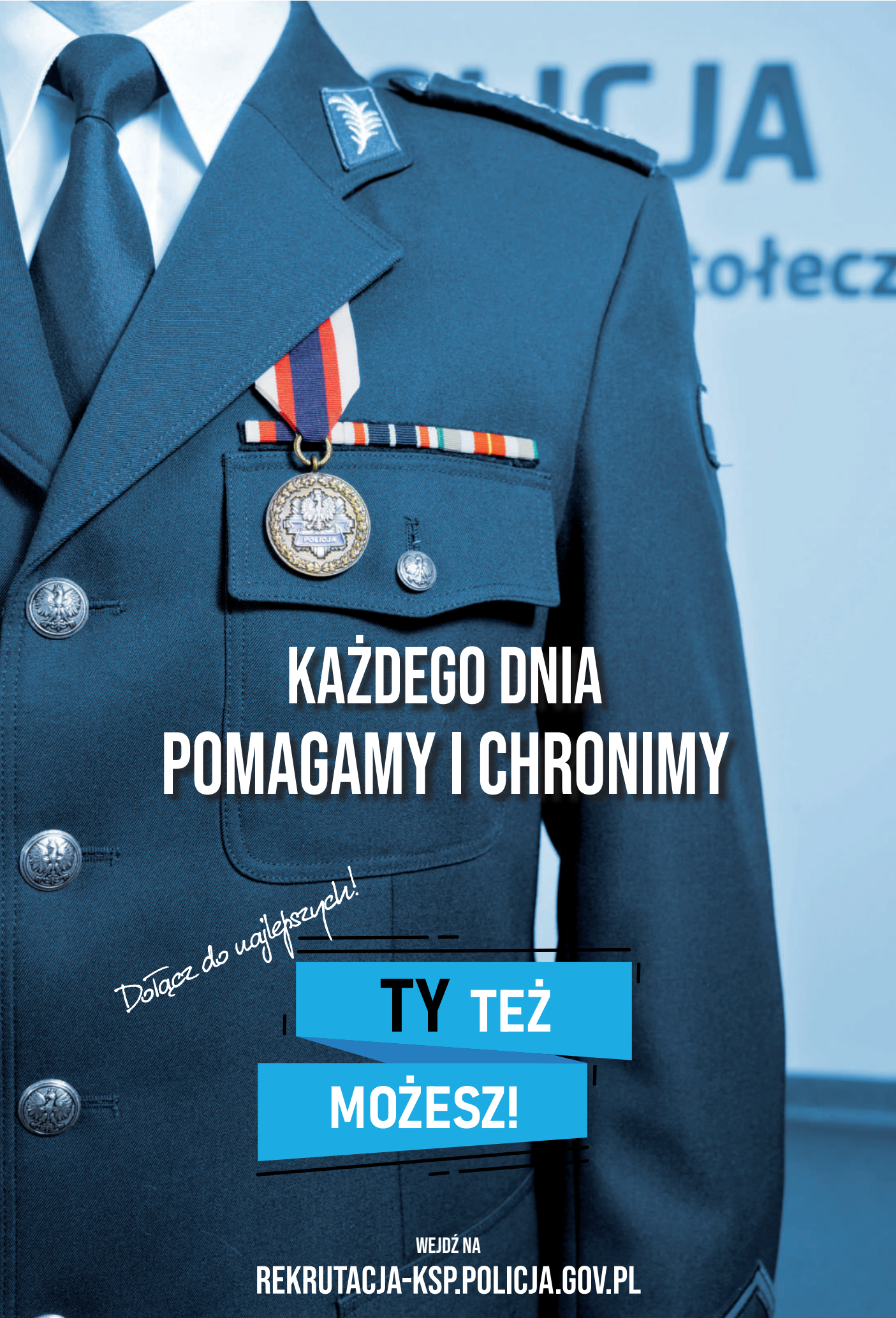
Jeżeli wynik rozmowy jest pozytywny, kandydat zostaje umówiony do komisji lekarskiej działającej przy ul. Sandomierskiej 5/7 w Warszawie, gdzie musi wykonać badania. Badania mają na celu ocenę stanu zdrowia kandydata oraz jego zdolności fizycznych i psychicznych do pełnienia służby oraz są niezbędne do wykluczenia ewentualnych przeciwwskazań zdrowotnych. Na podstawie wyników badań lekarze wydają opinię o zdolności kandydata do pełnienia służby w Policji.

Jeśli kandydat przejdzie pozytywnie wyżej wymienione etapy, jest zaproszony na spotkanie organizacyjne, gdzie dopełnia wszelkich formalności związanych z przyjęciem do służby w Policji.

W dniu przyjęcia, kursant zostaje skierowany do jednostki, którą wskazał w kwestionariuszu osobowym, tam podpisuje rozkaz personalny i zostaje przydzielony do obowiązków służbowych, zaczynając od pobrania munduru. W następnych dniach wszyscy kursanci są przygotowywani przez funkcjonariuszy Oddziału Prewencji Policji w Warszawie do uroczystego ślubowania, po którym stają się pełnoprawnymi policjantami.

Po ślubowaniu przychodzi czas nauki, czyli kurs zawodowy podstawowy, trwający około 6,5 miesiąca, który ma na celu przygotowanie kursantów do pełnienia obowiązków policjanta. Szkolenie obejmuje zarówno teoretyczne, jak i praktyczne aspekty służby, w tym przepisy prawa, taktykę działania oraz umiejętności praktyczne. Podczas szkolenia kursanci są regularnie oceniani na podstawie testów, egzaminów oraz ocen praktycznych. Po zakończeniu szkolenia ci, którzy spełnili wszystkie wymagania, wracają do swoich jednostek.

Komenda Stołeczna Policji wyróżnia się swoim zasięgiem działania, specyficznymi wyzwaniami związanymi z obsługą stolicy kraju oraz specjalistycznymi jednostkami, co czyni ją kluczowym elementem systemu bezpieczeństwa w Polsce. Pracując tutaj, pracujesz z najlepszymi! Dołącz do nas!



**KAŻDEGO DNIA
POMAGAMY I CHRONIMY**

Dotrzeć do najlepszych!

TY TEŻ

MOŻESZ!

WEJDŹ NA
REKRUTACJA-KSP.POLICJA.GOV.PL

TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

DLA KANDYDATÓW NA POLICJANTÓW



★ Tekst Monika Nawrat, zdjęcia Marek Szałajski

Test Sprawności Fizycznej dla kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji – jak najlepiej wykorzystać umiejętności sportowe, jak ćwiczyć, aby się odpowiednio do niego przygotować. Przedstawimy Wam nie tylko sam tor, ale wskażemy – co należy robić, aby tę część procesu rekrutacji do służby Policji zaliczyć. Niech włożony w jego pokonanie wysiłek fizyczny zaprocentuje. Pamiętajcie, że zaliczony test jest przepustką do kolejnych etapów, w których będziecie udowadniać, że jesteście najlepszymi kandydatami na policjantów. W służbie kondycja i wytrzymałość ma wpływ nie tylko na osobiste bezpieczeństwo funkcjonariusza, ale też na bezpieczeństwo jego kolegów i koleżanek.

Test Sprawności Fizycznej – ma za zadanie sprawdzenie szybkości, wytrzymałości, zwinności oraz siły. Polega na pokonaniu toru przeszkód w czasie co najmniej 1 min 41 sek. Normy czasowe oraz poszczególne elementy toru są jednakowe dla kobiet i dla mężczyzn.

Jeśli planujesz wstąpić do Policji, musisz przede wszystkim zadbać o swoją sprawność fizyczną. Ile czasu potrzebujesz na przygotowanie się pod kątem sportowym?

Nie można stwierdzić jednoznacznie, kto oraz ile czasu potrzebuje na odpowiednie przygotowanie się do pokonania toru przeszkód stanowiącego element kwalifikacji do służby w Policji. Przygotowania zacznij jak najwcześniej. Osobie uprawiającej regularnie sport test sprawności fizycznej nie powinien sprawiać większych problemów. U kandydatów regularnie trenujących średni czas przygotowania fizycznego do testu wynosi około 8 tygodni, natomiast osoby, które mają świadomość, że tor może okazać się dla nich niełatwym wyzwaniem i czują, że ich dyspozycja sportowa nie jest optymalna i wymaga wzmocnienia, będą potrzebowały więcej czasu – minimum 12 tygodni zróżnicowanych treningów.

Nasuwa się pytanie, jakie ćwiczenia najlepiej przygotują do przejścia wymaganego toru przeszkód i jakie treningi będą owocowały w dalszych etapach służby?

Jest na to złoty środek. Powinniśmy regularnie dbać o swoją fizyczność i zróżnicowany trening. Siłownia? Czemu nie? Doskonale sprawdzą się ćwiczenia, które mają na celu wzmocnić obręcz barkową, górne partie mięśni grzbietu oraz brzucha. Na pewno sprawdzą się wszelkiego rodzaju pompki, planki, wiosłowanie liną. Te ćwiczenia wzmocnią górne partie mięśni. Zaobserwowałam, że wiele problemów kandydatom sprawiają rzuty piłką lekarską o ciężarze 3 kg na odległość 5 metrów. Regularny trening tych mięśni pozwoli je wzmocnić i przejść ten etap toru z powodzeniem. Ponadto wzmocniona i silna „góra” pozwoli nam na swobodne przeniesienie manekina o ciężarze 28 kg.

Siłownia to nie tylko ćwiczenia górnych partii, ale również dolnych części ciała oraz brzucha. Mocne nogi i silne mięśnie brzucha to również bardzo ważna kwestia. Silne nogi przydadzą się nam do utrzymania tempa podczas pokonywania przeszkód, bezproblemowego przenoszenia nóg nad płotkami mierzącymi 76 cm wysokości oraz skrzyniami gimnastycznymi. Pamiętajmy, że na

koniec każdy z kandydatów ma za zadanie przebiec 10 długości na odległości 5 metrów tzw. bieg wahadłowy, tam silne i mocne nogi pomogą zaliczyć tę ostatnią część toru.

Czy tylko siłownia pomoże solidnie przygotować się do TSF? Nie, bo przyszły policjant musi być przede wszystkim w dobrej kondycji fizycznej.

Wytrzymałość to ważna cecha, jeśli chodzi o przygotowanie się do testu sprawności fizycznej do Policji i nie tylko. Codzienna służba wymaga od funkcjonariuszy co najmniej przeciętnej kondycji fizycznej. Dlaczego? Policjanci nieraz podejmują pościgi piesze, a wtedy kondycja jest niezwykle istotna, dodatkowo często dochodzi do użycia siły fizycznej, zastosowania technik interwencyjnych, wtedy dbając o swoją kondycję i ogólną sprawność jesteśmy przede wszystkim pewniejsi i skuteczniejsi.

Co pomoże Wam przygotować odpowiednią formę do przejścia testu sprawności fizycznej, a później wypełniania swoich codziennych obowiązków służbowych (jak już zostaniecie policjantami)?

Sprawdzą się wszelkiego rodzaju biegi, marszobiegi, jazda na rowerze, pływanie, korzystanie ze sprzętu cardio, który również znajdziemy na siłowni – wszystkie te narzędzia treningowe odpowiednio Was przygotowują do testów, ale również do służby, gdzie forma fizyczna powinna być na jak najwyższym poziomie.

Wytrzymałość zbudujemy poprzez biegi, najlepiej terenowe np. w lesie. Już kilka kilometrów pokonanych w czasie 40 minut pozwala na budowanie wytrzymałości organizmu. Jeśli chodzi o przygotowanie się do toru przeszkód, to sprawdzi się bieg interwałowy ze zmianą tempa. Może być to bieg ciągły podzielony na dane odcinki np. 5 km biegu + 10/100m lub tzw. minutówki, bieg na 2 km, a następnie 10 x 2 min trucht. Trening interwałowy pozwoli Wam poprawić szybkość oraz zwinność, która jest niezbędna do sprawnego pokonania toru.

Siłownia, bieganie, treningi cardio – czy to już wystarczy? Nie zapominajmy o najważniejszym – czyli o zdrowiu. Zanim przygotujesz się fizycznie do służby w Policji, musisz wiedzieć, czy dany wysiłek fizyczny nie jest przeciwwskazaniem.

Jeśli nie ma żadnych większych przeciwwskazań do wykonywania treningów, pamiętaj o regeneracji. Formą regeneracji mogą być ćwiczenia, takie jak: rozpywanie, joga, medytacje, 30 min rozciągania, stretchingu, ale również: dobra książka, spotkanie z przyjaciółmi czy ciekawy film. Regeneracja organizmu to także odpowiedni sen – zadbajmy o 7-8 godzin snu w odpowiedniej temperaturze i wilgotności pomieszczenia.

Każdy przeciążony fizycznie organizm daje się po jakimś czasie we znaki, co skutkuje występowaniem urazów czy kontuzji. A tego nie chcemy. Trenując np. 5 razy w tygodniu, zróbmy sobie jeden dzień „dla siebie” np. relaks z książką, zadbaj o odnowę biologiczną np. saunę czy jacuzzi. Organizm wypoczęty i zregenerowany będzie przygotowany na nowe wyzwania treningowe.

Kolejnym bardzo ważnym elementem podczas regularnego treningu jest odpowiednia dieta. Zadbaj o nawodnienie organizmu. Pij min. 1,5 litra wody dziennie, jeśli jesteś zwolennikiem kawy lub czarnej herbaty zminimalizuj ich spożywanie do max. 2 filiżanek kawy dziennie. Dodatkowo włącz do swojego jadłospisu więcej warzyw i owoców, zadbaj o odpowiednią suplementację

witamin i minerałów, przede wszystkim (witaminy: C, D i B12, a także cynk oraz magnez).

Zanim przejdę do opisanego toru przeszkód, poruszę kilka kwestii organizacyjnych.

Test Sprawności Fizycznej do Policji odbywa się na sali gimnastycznej, zanim przystąpisz do TSF – pamiętaj o:

- zaświadczeniu lekarskim dopuszczającym do Testu Sprawności Fizycznej;
- odpowiednim ubiorze sportowym (odzież powinna być wygodna, najlepiej oddychająca);
- dobraniu odpowiedniego obuwia (dobra przyczepność podeszwy obuwia) – pozwoli na szybkie i bezurazowe pokonanie toru;
- zdjęciu biżuterii, zegarka oraz elementów odzieży, które mogłyby doprowadzić do urazu, kontuzji;
- rozgrzewce, co najmniej 10-minutowej wszystkich partii mięśniowych.

TOR PRZESZKÓD

Składa się z ośmiu elementów. Test rozpoczyna się od pozycji leżenia przodem na materacu z rękami ułożonymi wzdłuż tułowia. Na komendę prowadzącego instruktora – **GOTÓW, START** – kandydat rozpoczyna pokonywanie toru. Wydanie komendy jest równoznaczne z włączeniem stopera.

Następnie kandydat wstaje z materaca i dobiega do pierwszej stacji – pierwszego elementu:

- 1. OKRĄŻANIE STOJAKÓW** – stojaki ustawione są równolegle do siebie, kandydat okrąża dwa stojaki – pierwszy z prawej strony, drugi z lewej strony.
Najczęstsze błędy: omijanie w złym kierunku, przenoszenie ręki nad stojakami, przewrócenie stojaka.
- 2. PRZEWROTY NA MATERACU** – na wyznaczonej „ścieżce” wykonanej z 3 materaców ułożonych wzdłuż kandydat wykonuje przewroty kolejno: w przód, w tył, w przód (przewroty mogą być wykonywane sposobem przez bark).
Najczęstsze błędy: nieprawidłowe wykonanie przewrotu, błędna kolejność wykonania przewrotów.
- 3. PRZENOSZENIE MANEKINA** – kandydat chwytając manekina leżącego na materacu o masie 28 kg, a następnie obiega stojak ustawiony w odległości 5 m, po pokonaniu 10 m kładzie z powrotem manekina na materac.
Najczęstsze błędy: przewrócenie manekina, zły uchwyt manekina – co skutkuje jego dotknięciem do podłoża.
- 4. POKONYWANIE GÓRĄ PŁOTKÓW LEKKOATLETYCZNYCH** – kandydat wykonuje przeskok przez cztery płotki lekkoatletyczne o wysokości 76 cm.
Najczęstsze błędy: przewrócenie płotka przez skoki wykonywane obunóż, przenoszenie nóg poniżej poziomu wysokości płotka.
- 5. RZUTY PIŁKAMI LEKARSKIMI** – kandydat sprzed wyznaczonej linii wykonuje 5 rzutów piłkami lekarskimi o ciężarze 3 kg oburącz zza głowy w przód na odległość min. 5 m. Nieosiągnięcie wymaganej odległości skutkuje dodatkowym rzutem piłką (maksymalnie jeden dodatkowy rzut).
Najczęstsze błędy: przekroczenie wyznaczonej linii, brak odpowiedniej odległości rzutu (co najmniej 5 m).

6. **PRZENOSZENIE PIŁKI LEKARSKIEJ** – z leżenia tyłem na materacu kandydat zaczepia pod dowolnym szczeblem drabinki swoje stopy, w dłoniach trzyma piłkę o masie 2 kg i wykonuje 10 skłonów tułowia w przód (musi wystąpić kontakt materac – drabinka – 10 powtórzeń).

Najczęstsze błędy: brak kontaktu materac – drabinka.

7. **POKONYWANIE GÓRĄ SKRZYŃ GIMNASTYCZNYCH** – następnym elementem toru jest pokonanie skrzyń górą w dowolnym sposobem (skrzynie składają się z pięciu części).

Najczęstsze błędy: przewrócenie konstrukcji skrzyni, przenoszenie nóg poniżej poziomu skrzyni.

8. **BIEG WAHADŁOWY** – kandydat musi przebiec 10 razy dystans 5 metrów ze zmianą kierunku ruchu. Obie stopy z każdym nawrotem muszą dotknąć podłoża za liniami

- Przekroczenie czasu 1 min 41 sek. nie powoduje dodatkowej próby, w takim wypadku kandydat nie zalicza TSF;
- W trakcie wykonywania rzutów piłkami lekarskimi, przenoszenia piłki, powtórzeń odcinków podczas biegu wahadłowego egzaminator liczy na głos ilość powtórzeń, ale tylko poprawnych. Niewykonanie wyznaczonej ilości poprawnie wykonanych ćwiczeń powoduje niezaliczenie TSF;
- Normy czasowe są jednakowe zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn.

TRENING PRZED TESTEM SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

Chciałabym przedstawić przykładowy plan treningowy dla osób przygotowujących się na egzamin sprawnościowy do Policji. Plan pozwala na przygotowanie się w ciągu 8 tygodni. Pierwsza część



1. OKRĄŻANIE STOJAKÓW



3. PRZENOSZENIE MANEKINA



2. PRZEWROTY NA MATERACU

wyznaczającymi dystans, dłonie nie mogą dotykać podłoża. Po dziesiątym pokonanym odcinku następuje wyłączenie stopera i zakończenie Testu Sprawności Fizycznej.

Najczęstsze błędy: dotknięcie ręką podłoża, brak przenoszenia obu stóp za linię wyznaczającą dystans.



4. POKONYWANIE GÓRĄ PŁOTKÓW LEKKOATLETYCZNYCH

Założenia organizacyjne przed przystąpieniem do TSF – omawiane przez prowadzącego instruktora:

- Kandydat ma prawo zapoznać się z torem przeszkód;
- Sprawnościowy tor przeszkód pokonuje się raz, chyba że w trakcie jego wykonywania nastąpią błędy tj. przewrócenie stojaka, rzucenie manekina, przewrócenie się z manekinem, pokonanie skrzyni, płotków obok nich, wykonanie elementów toru niezgodnie z planem, schematem. Wszystkie błędy techniczne niezgodne ze schematem skutkują powtórzeniem dodatkowej próby TSF tylko jeden raz;

PRZYKŁADOWY PLAN TRENINGOWY (TYGODNIOWY)

PONIEDZIAŁEK

- rozgrzewka
- spokojny bieg przez około 20 – 30 min
- ćwiczenia rozciągające

WTOREK

- rozgrzewka
- trening obwodowy (można wykonać w warunkach domowych)
 - 1. Pompki – 3 serie (3 x 12 powtórzeń)

2. Skłony tułowia w przód z nogami ugiętymi w kolanach (3 x 12 powtórzeń)
3. Przysiady z gumą oporową, dobierz gumę wg. wytrenowania (3 x 12 powtórzeń)
4. Wykroki z hantlami (3 x 15 powtórzeń)
5. Plank (40 – 60 sek.), pamiętaj o prawidłowym ustawieniu ciała
6. Odwodzenie nóg z gumą oporową (prawa noga 3 x 12 powtórzeń, lewa noga 3 x 12 powtórzeń)

ŚRODA

- wolne, zadbaj o regenerację (masaż, basen, jacuzzi, rolowanie ciała)

lub 3 x 30 sek.)

6. Rozpiętki z gumą oporową w pozycji stojącej (3 x 12 powtórzeń)

- rozciąganie

SOBOTA

- wolne

NIEDZIELA

- rozgrzewka
- spokojny bieg 15 – 20 min, 8 x 1 minuta szybszego biegu ciągłego w drugim zakresie, na 2 min przerwie, (cały cykl powtórzyć 8 razy)
- rozciąganie

**5. RZUTY PIŁKAMI LEKARSKIMI****7. POKONYWANIE GÓRĄ SKRZYŃ GIMNASTYCZNYCH****6. PRZENOSZENIE PIŁKI LEKARSKIEJ****8. BIEG WAHADŁOWY****CZWARTEK**

- rozgrzewka
- bieg interwałowy (15 min truchtu, następnie odmierzyć odcinek 100 m, wykonaj przebieżki 10 x 100m/100m na 70% - 80% wracaj w truchcie na koniec 5 min truchtu)
- rozciąganie w domu lub w terenie

PIĄTEK

- rozgrzewka
- 1. Wskoki na skrzynię lub inne podwyższenie (3 x 10 powtórzeń)
- 2. Wykroki w przód z hantlami (każda noga 3 x 10 powtórzeń)
- 3. Rzut piłką lekarską o podłoże (3 x 8 powtórzeń)
- 4. Wspięcia brzucha z piłką lekarską o ciężarze 2 kg (3 x 10 powtórzeń)
- 5. Wiosłowanie z gumą oporową lub liną (3 x 10 powtórzeń)

Podkreślam, że w podanym przeze mnie przykładowym planie treningowym ilość powtórzeń poszczególnych ćwiczeń jest również zależna od poziomu wytrenowania.

NA ZAKOŃCZENIE

Wszystkim kandydatom życzę powodzenia. Po pozytywnym wyniku testu sprawności fizycznej pamiętajcie o tym, żeby dalej podtrzymywać swoją formę, żeby być coraz lepszym i efektywniejszym podczas wykonywania swoich codziennych zadań. Dzięki regularnym treningom nie tylko podniesiecie swoją sprawność fizyczną, ale również psychiczną, która jest niezbędna do wykonywania zawodu policjanta.



AKADEMIA POLICJI W SZCZYTNI

Akademia Policji w Szczycie jest jednostką organizacyjną Policji, a jednocześnie uczelnią służb państwowych nadzorowaną przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych i stanowi część systemu edukacyjnego policjantów w Polsce. Pełni istotną rolę w kształceniu kadr kierowniczych i dowódczych Policji. Na czele uczelni stoi Komendant-Rektor.

Teren, na którym mieszczą się obiekty Akademii to obszar o powierzchni ponad 37 ha. Oprócz budynków dydaktycznych, administracyjnych i gospodarczych mieszczą się na nim: akademiki, hotel dla gości, centrum konferencyjne z salą kinową, biblioteka, kompleks strzelnic, a także obiekty sportowe (boiska, kryta pływalnia, siłownia). Akademia posiada doskonałą bazę dydaktyczną, w tym ponad 90 sal wykładowych o powierzchni 1553 m² wyposażonych w nowoczesny sprzęt audiowizualny i specjalistyczny. Uczelnia dysponuje Biblioteką z unikalnym księgozbiorem – ponad 220 tys. woluminów, 176 tytułów czasopism krajowych i 19 tytułów zagranicznych. Słuchacze mają możliwość skorzystania z 73 stanowisk komputerowych. Akademia posiada wydawnictwo i drukarnię, dzięki temu prowadzi własną działalność wydawniczą (kilkadziesiąt tytułów rocznie).

Doświadczeni wykładowcy uczelni prowadzą zajęcia z zakresu nauk prawnych i nauk o bezpieczeństwie oraz przedmiotów typowo zawodowych. Akademia jest organizatorem licznych, cieszących się dużym zainteresowaniem konferencji naukowych, seminariów, sympozjów, warsztatów naukowych, w których udział biorą przedstawiciele instytucji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa publicznego oraz uczelni wyższych krajowych i zagranicznych. Przedsięwzięcia te stanowią ważne forum wymiany wiedzy i doświadczeń. Uczelnia posiada uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora oraz doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinach: nauki o bezpieczeństwie, oraz nauki prawne.

Szkoła jest cenionym, liczącym się w kraju i na świecie ośrodkiem badań na rzecz Policji. Część badań prowadzona była we współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowo-badawczymi w Niemczech, Anglii, Stanach Zjednoczonych, Francji, na Węgrzech i w Holandii. Ich tematyka dotyczyła między innymi działań profilaktycznych, nowych modeli kształcenia policyjnego i bezpieczeństwa w ruchu drogowym. Akademia przynależy od 2003 roku do Stowarzyszenia Europejskich Szkół Policji (AEPC).

NAUKA O POLICJI – STUDIA I STOPNIA

Studia I stopnia o profilu praktycznym na kierunku „Nauka o Policji” są adresowane do osób, które wiążą swoje plany zawodowe ze służbą w Policji. Studia trwają 4 lata. Absolwent otrzymuje tytuł zawodowy licencjata. Ukończenie studiów umożliwi absolwentowi przystąpienie do egzaminu oficerskiego, którego pozytywny wynik będzie stanowił podstawę do mianowania na pierwszy stopień oficerski w korpusie oficerów młodszych Policji.

Kandydatem na studia może być osoba, która przeszła pozytywnie dobór do służby w Policji i została umieszczona na liście kandydatów do służby, zatwierdzonej przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego.

Studia prowadzone są w formie stacjonarnej w Akademii Policji w Szczycie. W trakcie pierwszego roku studiów studenci – funkcjonariusze Policji realizują zagadnienia tożsame z programem szkolenia zawodowego podstawowego.

BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE – STUDIA MUNDUROWE I STOPNIA

Celem kształcenia na kierunku „Bezpieczeństwo wewnętrzne” jest przygotowanie wysoko kwalifikowanych specjalistów do pracy w służbach rządowych oraz samorządowych na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołami ludzkimi, a także wspomaganie służb państwowych w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy.

Absolwent będzie posiadał podstawową wiedzę z zakresu nauk społecznych, praw człowieka i zasad funkcjonowania państwa. Pozna podstawy rozległej wiedzy prawnej regulującej obszary związane z bezpieczeństwem wewnętrznym.

O przyjęcie na studia pierwszego stopnia na kierunek „Bezpieczeństwo wewnętrzne” może się ubiegać funkcjonariusz i pracownik Policji oraz funkcjonariusz i pracownik innych formacji i jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez ministra SWiA, który uzyskał skierowanie na podjęcie studiów i posiada świadectwo dojrzałości.

KRYMINOLOGIA – STUDIA MUNDUROWE I STOPNIA

Celem kształcenia na kierunku „Kryminologia” jest wszechstronne przygotowanie absolwenta do pracy w organach ścigania, organach wymiaru sprawiedliwości, a także innych służbach i organizacjach, w tym m.in.: kuratoriach, ośrodkach pomocy społecznej, centrach pomocy rodzinie czy ośrodkach interwencji kryzysowej.

Absolwent kierunku „Kryminologia” potrafi wyjaśniać zjawisko przestępczości. Jest przygotowany do analizy zależności między funkcjonowaniem instytucji publicznych i społecznych, a także posiada umiejętność identyfikowania oraz samodzielnego rozwiązywania problemów teoretycznych i praktycznych pozostających w obszarze zainteresowania kryminologii i prawa karnego.

O przyjęcie na studia pierwszego stopnia może się ubiegać funkcjonariusz i pracownik Policji lub innych formacji i jednostek organizacyjnych podległych, lub nadzorowanych przez ministra SWiA, który uzyskał skierowanie na podjęcie studiów i posiada świadectwo dojrzałości.

KRYMINALISTYKA W SŁUŻBIE PRAWA – STUDIA I STOPNIA

Celem kształcenia na kierunku „Kryminalistyka w służbie prawa” jest przygotowanie wykwalifikowanych specjalistów posiadających wszechstronną wiedzę z zakresu ujawniania, zabezpieczania oraz badania śladów i dowodów przestępstw, wykroczeń, jak również deliktów cywilnych i administracyjnych, do pracy w szeroko rozumianej administracji publicznej – w szczególności w organach ścigania.

Absolwent będzie posiadał wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne pożądane do podjęcia zatrudnienia w różnych instytucjach i służbach sektora publicznego (w szczególności w organach ścigania i wymiaru sprawiedliwości) oraz sektora niepublicznego (organizacjach pozarządowych i przedsiębiorcach) realizujących zadania z obszaru kryminalistyki.

O przyjęcie na studia może się ubiegać funkcjonariusz i pracownik Policji lub innych formacji i jednostek organizacyjnych podległych, lub nadzorowanych przez ministra SWiA, który uzyskał skierowanie na podjęcie studiów i posiada świadectwo dojrzałości.

ADMINISTRACJA W BEZPIECZEŃSTWIE – STUDIA I STOPNIA

Celem kształceniu na kierunku studiów „Administracja o specjalności administracja w bezpieczeństwie” jest posiadanie przez absolwenta umiejętności posługiwania się wiedzą z zakresu nauk społecznych, zwłaszcza nauk prawnych i nauk o bezpieczeństwie.

Absolwent posiada wiedzę teoretyczną, umiejętności praktyczne i kompetencje społeczne pozwalające na zajmowanie stanowisk w administracji samorządowej, administracji organów wymiaru sprawiedliwości i ochrony prawnej, kierowanie większymi grupami pracowników. Absolwent wyposażony zostaje w rozszerzoną wiedzę o charakterze nauk prawnych i nauk o bezpieczeństwie jako wiodących dyscyplin naukowych.

O przyjęcie na studia pierwszego stopnia na kierunek „Administracja o specjalności administracja w bezpieczeństwie” może się ubiegać funkcjonariusz i pracownik Policji, który uzyskał skierowanie na podjęcie studiów i posiada świadectwo dojrzałości.

BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE – STUDIA MUNDUROWE II STOPNIA

Celem kształcenia jest przygotowanie wysoko kwalifikowanych specjalistów do pracy w służbach rządowych oraz samorządowych na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołami ludzkimi w sytuacjach kryzysowych, klęsk żywiołowych i zagrożenia państwa, a także wspomaganie służb państwowych w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych ich funkcjonariuszy. Studia są adresowane do osób posiadających kwalifikacje pierwszego stopnia.

Absolwent posiada szeroką wiedzę w zakresie zagadnień, które mają istotny wpływ na stan bezpieczeństwa wewnętrznego państwa i obejmują w szczególności strategię oraz filozofię bezpieczeństwa, a także problematykę społeczno-psychologiczną.

O przyjęcie na studia drugiego stopnia może się ubiegać funkcjonariusz i pracownik Policji lub innych formacji i jednostek organizacyjnych podległych, lub nadzorowanych przez ministra SWiA, który uzyskał skierowanie na podjęcie studiów i posiada dyplom ukończenia studiów wyższych.

KRYMINOLOGIA – STUDIA MUNDUROWE II STOPNIA

Celem kształcenia jest wszechstronne przygotowanie absolwenta do pracy w organach ścigania, organach wymiaru sprawiedliwości, a także innych służbach i organizacjach. Studia zapewniają zdobycie wiedzy i umiejętności pozwalających zrozumieć zjawiska społeczne związane z szeroko rozumianą przestępczością, ofiarą i sprawcą.

Absolwent jest przygotowany do podejmowania decyzji, negocjowania, współpracy w celu rozwiązania problemu praktycznego w zakresie przeciwdziałania przestępczości i dysponuje rzetelnym przygotowaniem o charakterze interdyscyplinarnym, umożliwiającym dostrzeganie oraz samodzielne rozwiązywanie problemów teoretycznych i praktycznych.

O przyjęcie na studia drugiego stopnia, na kierunek „Kryminologia” może się ubiegać funkcjonariusz i pracownik Policji lub innych formacji i jednostek organizacyjnych podległych, lub nadzorowanych przez ministra SWiA, który uzyskał skierowanie na podjęcie studiów i posiada dyplom ukończenia studiów wyższych.

BEZPIECZEŃSTWO W CYBERPRZESTRZENI – STUDIA II STOPNIA

Celem kształcenia na studiach o kierunku „Bezpieczeństwo w cyberprzestrzeni” jest przygotowanie wysoko wykwalifikowanych specjalistów do pracy w organach ścigania zajmujących się zwalczaniem cyberprzestępczości oraz w komórkach administracji publicznej, która realizuje zadania w zakresie cyberbezpieczeństwa, chcących podnieść swoje kwalifikacje w dynamicznie rozwijającym się świecie cyfrowym. Studia są adresowane do wszystkich osób posiadających kwalifikacje pierwszego stopnia, których aktualna i spodziewana praca (służba) będzie związana z szeroko rozumianym cyberbezpieczeństwem oraz zwalczaniem cyberprzestępczości.

O przyjęcie na studia drugiego stopnia na kierunek „Bezpieczeństwo w cyberprzestrzeni” może się ubiegać funkcjonariusz i pracownik Policji zajmujący się przeciwdziałaniem i zwalczaniem cyberprzestępczości, który uzyskał skierowanie na podjęcie studiów.

Studia prowadzone są stacjonarnie w formie zjazdów tygodniowych.



Szczegółowe informacje o ofercie Akademii Policji w Szczytnie znajdziesz na stronie internetowej

AKADEMIAPOLICJI.EDU.PL





*„Ja, obywatel Rzeczypospolitej Polskiej,
świadom podejmowanych obowiązków policjanta, ślubuję:
służyć wiernie Narodowi,
chronić ustanowiony Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej porządek prawny,
strzec bezpieczeństwa Państwa i jego obywateli, nawet z narażeniem życia.
Wykonując powierzone mi zadania, ślubuję pilnie przestrzegać prawa,
dochować wierności konstytucyjnym organom Rzeczypospolitej Polskiej,
przestrzegać dyscypliny służbowej oraz wykonywać rozkazy i polecenia przełożonych.
Ślubuję strzec tajemnic związanych ze służbą, honoru, godności i dobrego imienia służby
oraz przestrzegać zasad etyki zawodowej”*

JESTEŚ BYŁYM FUNKCJONARIUSZEM?

UZYSKAŁEŚ KWALIFIKACJE ZAWODOWE PODSTAWOWE I UBIEGASZ SIĘ O PRZYJĘCIE DO SŁUŻBY
PRZED UPŁYWEM 3 LAT OD DNIA ZWOLNIENIA?

Złóż następujące dokumenty:

- podanie o przyjęcie do służby,
- wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby (część A i B),
- kopie w postaci papierowej dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (oryginały dokumentów do wglądu),
- kopie w postaci papierowej świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc zatrudnienia, jeżeli wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub w służbie (oryginały dokumentów do wglądu),
- kopia w postaci papierowej ukończenia szkolenia zawodowego podstawowego (oryginał do wglądu),
- kopia w postaci papierowej książeczki wojskowej albo innego dokumentu potwierdzającego uregulowanie stosunku do służby wojskowej, jeżeli kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową (do wglądu).

Czeka Cię skrócona procedura kwalifikacyjna:

1. złożenie wskazanych wyżej dokumentów,
2. rozmowa kwalifikacyjna,
3. ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Policji,
4. sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach, w tym w policyjnych zbiorach danych, prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Policji,
5. postępowanie sprawdzające, które jest określone w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Sekcja Doboru Komendy Stołecznej Policji przygotowała krótką ankietę skierowaną do byłych funkcjonariuszy, chcących powrócić do służby.

Wypełnij ją, a nasz pracownik skontaktuje się z Tobą i przedstawi najkorzystniejszą propozycję.



WYNAGRODZENIE

Uposażenie funkcjonariuszy w początkowym okresie służby jest zależne od Twojego wieku. Wynika to z obowiązujących przepisów podatkowych. Ulga (a dokładnie zwolnienie z podatku) obejmie przychody ze stosunku służbowego otrzymane przez podatnika do ukończenia 26 roku życia, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 85 528 zł.

Osoby, które **nie ukończyły 26 roku życia** mogą liczyć na miesięczne uposażenie w wysokości:

ok. 5100 złotych netto	ok. 5600 złotych netto	ok. 6400 złotych netto	ok. 6900 złotych netto
Wysokość uposażenia podczas szkolenia zawodowego podstawowego, jeżeli NIE jesteś kursantem Oddziału Prewencji Policji w Warszawie.	Wysokość uposażenia podczas szkolenia zawodowego podstawowego, jeżeli jesteś kursantem Oddziału Prewencji Policji w Warszawie.	Wysokość uposażenia po ukończeniu 6,5 miesięcznego szkolenia zawodowego podstawowego, jeżeli NIE jesteś policjantem Oddziału Prewencji Policji w Warszawie.	Wysokość uposażenia po ukończeniu 6,5 miesięcznego szkolenia zawodowego podstawowego, jeżeli jesteś policjantem Oddziału Prewencji Policji w Warszawie.

Osoby, które **mają ukończony 26 rok życia** mogą liczyć na miesięczne uposażenie w wysokości:

ok. 4800 złotych netto	ok. 5300 złotych netto	ok. 5900 złotych netto	ok. 6300 złotych netto
Wysokość uposażenia podczas szkolenia zawodowego podstawowego, jeżeli NIE jesteś kursantem Oddziału Prewencji Policji w Warszawie.	Wysokość uposażenia podczas szkolenia zawodowego podstawowego, jeżeli jesteś kursantem Oddziału Prewencji Policji w Warszawie.	Wysokość uposażenia po ukończeniu 6,5 miesięcznego szkolenia zawodowego podstawowego, jeżeli NIE jesteś policjantem Oddziału Prewencji Policji w Warszawie.	Wysokość uposażenia po ukończeniu 6,5 miesięcznego szkolenia zawodowego podstawowego, jeżeli jesteś policjantem Oddziału Prewencji Policji w Warszawie.

Uwaga: dane dotyczące wynagrodzenia zostały podane wg stanu na dzień 31 maja 2024 roku

Zapewniamy bezpieczeństwo finansowe. Poza podstawowym uposażeniem oferujemy dodatkowe świadczenia: dodatek stołeczny i dodatki wynikające z rodzaju pełnienia służby np. lotniczy, instruktorski, kontrolerski, za opiekę nad psem lub koniem służbowym.

Ponadto otrzymasz: nagrodę roczną tzw. trzynastkę, równoważnik za umundurowanie, coroczne dofinansowanie do wypoczynku uzależnione od liczby członków rodziny, zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pełnienia służby, nagrody jubileuszowe, równoważnik ze remont zajmowanego lokalu mieszkalnego, zasiłek na zagospodarowanie przysługujący w związku z mianowaniem Cię na policjanta w służbie stałej w wysokości jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego – tzw. czternastka.

WY PYTACIE, MY ODPOWIADAMY



Czy posiadając przyznaną wojskową kategorię zdrowia „D”, mogę ubiegać się o przyjęcie do służby w Policji?

Tak - stosunek służbowy policjanta powstaje w drodze mianowania na podstawie dobrowolnego zgłoszenia się do służby. Mianowanie może nastąpić po odbyciu zasadniczej służby wojskowej albo po przeniesieniu do rezerwy. Oznacza to, że osoba niezdolna do czynnej służby wojskowej w czasie pokoju (kat. „D”), która jednocześnie jest żołnierzem rezerwy, spełnia te warunki. A zatem posiadanie kategorii zdrowia „D” nie dyskwalifikuje kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Policji.

Posiadam wykształcenie średnie bez matury - czy mogę przystąpić do procedury rekrutacyjnej do Policji?

Tak – obywatel polski o nieposzlakowanej opinii, który nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystający z pełni praw publicznych, posiadający co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować, a także dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych. Wynika z tego, że nie ma przeciwwskazań, co do przystąpienia do procedury doboru do służby w Policji kandydatów posiadających wykształcenie średnie bez matury.

Czy można jednocześnie studiować zaocznie i ubiegać się o przyjęcie do służby w Policji?

Tak – w trakcie procedury doboru do służby w Policji kandydat do służby może studiować zaocznie. Należy zaznaczyć, że z chwilą przyjęcia do służby, każdy policjant kierowany jest do szkoły policyjnej na szkolenie zawodowe podstawowe, które realizowane jest w systemie skoszarowanym. Warto nadmienić, że studiowanie przez policjanta może odbywać się w czasie wolnym od służby – w takim przypadku nie jest wymagana zgoda przełożonego.

Czy posiadając podwójne obywatelstwo, mogę przystąpić do procesu rekrutacyjnego do Policji?

Tak – służbę w Policji może pełnić obywatel polski – oznacza to, że podwójne obywatelstwo nie dyskwalifikuje kandydata podczas procesu rekrutacyjnego.

Nie przeszedłem testu psychologicznego, kiedy mogę ponownie złożyć dokumenty?

W przypadku uzyskania negatywnego wyniku z testu psychologicznego kandydat może ponownie przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 10 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia, z tym że test psychologiczny przeprowadza się nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia przystąpienia do tego testu.

Nie przeszedłem testu sprawności fizycznej – co dalej?

W tym przypadku postępowanie kwalifikacyjne do służby w Policji zostaje zakończone z dniem, w którym kandydat uzyskał negatywny wynik z tego testu. Ponowne przystąpienie do postępowania kwalifikacyjnego jest możliwe dopiero po upływie 2 miesięcy od dnia, w którym miał miejsce test.

Mam wyższe wykształcenie – czy mogę od razu zostać skierowany na szkolenie oficerskie?

Nie – na szkolenie oficerskie może zostać skierowany jedynie policjant, który jest już po tzw. okresie służby przygotowawczej, która trwa 3 lata. Należy zaznaczyć, że na szkolenie oficerskie może zostać skierowany policjant, który spełnia określone warunki, tj. posiada wykształcenie wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym tytułem, złożył pisemny raport w tej sprawie, ma zapewnione bezpośrednio po ukończeniu szkolenia stanowisko służbowe, na którym są wymagane kwalifikacje zawodowe wyższe lub pełni służbę na stanowisku służbowym, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie oficerów Policji oraz uzyskał pozytywną opinię służbową.



Macie dodatkowe pytania? Jakież kwestie związane z wstąpieniem do służby w Policji budzą Wasze wątpliwości i chcielibyście zasięgnąć dodatkowych informacji? Zachęcamy do kontaktu z naszymi specjalistami z Sekcji do spraw Doboru. Tutaj uzyskacie szczegółowe informacje na temat poszczególnych etapów kwalifikacji i dowiecie się, jakie dokumenty należy złożyć, aby móc przystąpić do rekrutacji.

47 723-24-30, 47 723-24-51, 47 723-24-53, 47 723-24-59

Numery infolinii czynne są w poniedziałki w godzinach 8.00 - 19.30 oraz od wtorku do piątku 8.00 - 15.30

KOMENDA STOLECZNA POLICJI

DOŁĄCZ DO NAJLEPSZYCH

SEKCJA DO SPRAW DOBORU
WYDZIAŁU KADR
KOMENDY STOLECZNEJ POLICJI

Al. Solidarności 126, 01-195 Warszawa
Jesteśmy dostępni pod numerami telefonów:
47 723-24-30, 47 723-24-49, 47 723-24-51,
47 723-24-53, 47 723-24-59



Informacje dotyczące procedury kwalifikacyjnej,
a także wszystkie formularze znajdziesz na
stronie internetowej: rekrutacja-ksp.policja.gov.pl

